



CĂTRE,  
**I.G.P.R.-Direcția de Ordine Publică**

În atenția : Domnului comisar șef de poliție, **Vasile ARMAȘU**, Director

Având în vedere convocarea organizată și invitația dvs. cu nr. 343646 din 20.09.2021 transmisă către Federația Sindicatelor Democratice din România, organizație la care sindicatul SIDEPOL este afiliat, componența acesteia și în urma consultării membrilor de sindicat și nu numai, vă transmitem alăturat spre analiză și implementare propunerile organizației noastre sindicale, împărțite pe 5 paliere:

## CUPRINS

### 1. REORGANIZAREA POLIȚIEI DE ORDINE PUBLICĂ

#### 1. Componenta organizatorică:

- Înființarea de structuri mobile de intervenție de ordine publică
- Reorganizarea structurilor urbane de ordine publică
- Reorganizarea poliției rurale
- Proiectul poliției canine
- Redimensionarea structurilor de ordine publică

#### 2. Componenta conceptuală:

- Adoptarea unei noi concepții de ordine publică
- Reformarea liniilor de muncă prin stabilirea clară a atribuțiilor pe specialități
- Reformarea structurilor de ordine publică
- Reluarea discuțiilor privind ”rebranduirea” poliției de ordine publică

#### 3. Activitatea poliției de ordine publică

- Sistemul integrat de menținere a O.P.
- Atribuții nespecifice poliției de ordine publică

### 2. DOTAREA STRUCTURILOR DE ORDINE PUBLICĂ

- a) Autospeciale de tip van
- b) Mijloace de intervenție
- c) Mijloace de protecție
- d) Mijloace de comunicații
- e) Standardizarea proceselor de înzestrare și dotare

### 3. PROCEDURI DE INTERVENȚIE ȘI DE LUCRU

- a) Intervenția la persoane bolnave psihic
- b) Digitalizarea procedurilor de lucru și a documentației de serviciu



#### **4. PREGĂTIREA POLITIȘTILOR**

#### **5. PERSONALUL POLIȚIEI DE ORDINE PUBLICĂ**

a) *Lipsa acută de personal*

- Delegările și detașările neoportune din rândul personalului de o.p.
- Lipsa unui ghid al carierei
- Lipsa unor funcții de comandă sau atractive în rândul formațiunilor de o.p.
- Imaginea poliției de ordine publică

b) *Calitatea resursei umane*

- Impunerea unor criterii mai riguroase de selecție pentru viitorii polițiști de o.p.
- Elaborarea unui regulament polițienesc care să stabilească clar un cadru disciplinar eficient

### **INTRODUCERE**

Nu mai este de noutate faptul că poliția de ordine publică este una dintre cele mai afectate de criza lipsei de personal sau de deprofesionalizarea care se manifestă tot mai intensiv în rândurile personalului din acest domeniu.

Indiferent de cred unii sau alții, linia de Ordine Publică a Poliției Române rămâne coloana vertebrală a acestei arme a M.A.I., dar în ciuda acestui fapt ea este cea mai slab finanțată și deloc prioritizată în cadrul programelor de reformare sau modernizare instituțională, fapt care ne ridică mari semne de întrebare.

Rolul nostru ca organizație sindicală este acela de a centraliza toate semnalările colegilor operativi din structurile de o.p., semnalări care pe cale instituțională nu trec de "filtrul" superiorilor care, de cele mai multe ori, refuză să transmită probleme cu care se confruntă pentru a nu fi considerați incompetenți, ba chiar acest aspect dovedește faptul că unii dintre ei chiar sunt.

Dotările rămân în continuare o problemă pentru aproape toți polițiștii, fiindu-ne mereu transmise solicitări cu privire la lipsa autospecialelor de tip van, a mijloacelor de intervenție de tip taser, a mijloacelor de protecție (scut, casca de protecție, veste) și nu numai.

Ne vedem nevoiți să subliniem din nou importanța creării unor structuri mobile de intervenție de ordine publică care să întărească dispozitivele de menținere a o.p. și care să "cântărească" greu în întărirea capacității de reacție și intervenție a structurilor de ordine publică. Precizăm că acest proiect va porni doar cu sprijinul Direcției de Ordine Publică, iar pentru a ne asigura de eficacitatea acestui proiect propunem ca o fază pilot să fie primul argument în această direcție. Înființarea unui grup de lucru la nivelul D.O.P. cu scopul dezvoltării acestui proiect va reprezenta un prim pas în vederea atingerii unor obiective instituționale: siguranța cetățeanului și creșterea capacității de reacție a I.G.P.R. Organizația noastră sindicală prin intermediul și cu sprijinul polițiștilor operativi care ne-au pus la dispoziție experiența operativă și problemele cu care se confruntă, lucrează în prezent la un proiect de Concepție de organizare, funcționare și acțiune a structurilor mobile de intervenție de ordine publică. Precizăm că necesitatea acestor structuri este dată și de alinierea la standardele în domeniu la nivel european, Poliția Română fiind singura din U.E. care nu are o structură mobilă de poliție.

Reorganizarea poliției rurale rămâne de asemenea un subiect extrem de sensibil, problemele din acest domeniu cunoscând de la o zi la alta diferite forme de agravare cu impact negativ asupra condițiilor de muncă, stresului și epuizării polițiștilor, calității și continuității serviciului polițienesc, eficienței operative etc.



Nici în mediul urban situația nu este mai bună și aici fiind nevoie de o reorganizare amplă și de impact, eforturile de ocupare a posturilor fiind îndreptate spre zona operativă.

Reforma trebuie să fie, înainte de toate, punctul de plecare în soluționarea și rezolvarea tuturor problemelor identificate până în prezent, unele dintre acestea deja "cronicizate" cu impact negativ asupra activității structurilor de ordine publică.

## PREZENTARE

### 1. REORGANIZAREA POLIȚIEI DE ORDINE PUBLICĂ

#### **1. Componenta organizatorică:**

##### ➤ Înființarea de structuri mobile de intervenție de ordine publică

Crearea, într-o primă fază, de structuri mobile de intervenție de ordine publică în cadrul I.G.P.R. localizate la nivelul unor IPJ-uri, care să aibă ca obiectiv întărirea capacității de răspuns și intervenție în domeniul ordinii publice, domeniu gestionat **inclusiv** de arma Poliție.

Facem mențiunea că, în prezent, între echipajele de patrulare (fără echipament, pregătire, organizare specifică și specializată) și structurile de acțiuni speciale, există o discrepanță care dă naștere unor aspecte negative precum: grevea structurilor S.A.S. și abaterea de la rolul conceptual de acțiuni speciale, executând misiuni de sprijin operativ în domeniul O.P. (fapt singular și unic în U.E. unde structurile de ordine publică specializate în intervenție sunt separate de cele de acțiuni și intervenții speciale) și incapacitatea patrulilor de ordine publică de a gestiona anumite situații, cum ar fi cele unde sunt implicate grupuri numeroase de persoane, tulburări grave ale ordinii și liniștii publice, etc.

Apelarea la structurile de jandarmi generează o altă situație unicat la nivel european, și anume, dependența **interinstituțională**, fiind afectată grav capacitatea I.G.P.R. de a răspunde în timp util și cu forțe proprii la situații limită, aspect care reprezintă o vulnerabilitate a capacității de reacție a Poliției Române.

De aceea, solicităm sprijinul IGPR/DOP în vederea începerii demersului de a iniția faza I (pilot), de creare, dezvoltare și punere în aplicare a *concepției de organizare, funcționare și acțiune a structurilor mobile de intervenție de ordine publică*, prin crearea într-o primă etapă a acestui program pilot, a unor patrule auto speciale de intervenție la nivelul unui județ.

*\*organizația noastră lucrează în prezent la o astfel de concepție*

##### ➤ Reorganizarea structurilor urbane de ordine publică

De-a lungul timpului s-a remarcat, de către polițiștii din cadrul structurilor urbane de poliție, nevoia unei reorganizări a acestor subunități. În prezent este arhicunoscut faptul că deficitul de personal la afectat și afectează grav activitatea polițiilor municipale, orașenești sau staționi, care cu greu fac față provocărilor zilnice generate de o situație operativă tot mai complexă și intensă. Secțiile urbane de poliție, în prezent, dovedesc o imensă ineficiență în domeniul ordinii publice. Dacă ideea de a diviza la nivel de municipii, structurile de poliție de proximitate este una cât se poate de bună, pentru a atinge un deziderat important în activitatea de poliție de proximitate, pentru compartimentele de siguranță reprezintă un mare eșec. În continuarea avem secții urbane de poliție, a căror compartimente sau formațiuni de ordine publică



**SIDEPOL**  
Sindicatul Democratic al Polițiștilor

Afiliat la:



Confederația  
Sindicatelor  
Democratice  
din România



Federația  
Sindicatelor  
Democratice  
din România

de abia fac față, iar celebrele cazuri cu orașe cu o singură patrulă de ordine publică pe tură, au devenit de notorietate.

De aceea, propunem comasarea, acolo unde este posibil, a structurilor de patrulare și intervenție pentru a crește în mod considerabil numărul de efective disponibil la nivel de UAT-uri. Credem astfel că, structurile de patrulare și intervenție vor fi degrevate de activitățile "hibrid" (un mix între proximitate, i.c., deservire și alte activități care nu au nicio legătură cu ordinea publică propriu-zisă, care sunt astăzi executate de acești oameni și așa puțini și supra solicitați. O cauză a deprofesionalizării de astfel.) și că vor putea fi coordonate eficient și operativ. Va exista o acțiune unitară, o pregătire uniformă și se vor crea premisele unor structuri de ordine publică așa cum vedem în Uniunea Europeană.

În completare, structurile de proximitate pot fi suplimentate cu câteva funcții rezultate în urma comasării structurilor de patrulare, pentru a se putea dezvolta un sistem eficient de patrulare de sector/zonă specific poliției de proximitate, iar structurilor de ordine publică revenindu-le rolul de a interveni la cazuri punctuale de o.p. sau mai complexe din punct de vedere tot al ordinii publice.

#### ➤ Reorganizarea poliției rurale

Parcursul organizării, reorganizării și funcționării poliției rurale, de-a lungul timpului, a reprezentat o epopee fără un final demn de urmat. Înființarea, desființarea secțiilor rurale sau a posturilor, în numele eficienței și unei mai bune gestionări, nu și-au atins niciodată scopul. În continuare există grave deficiențe, începând de la deficitul de personal de la ambele tipuri de subunități rurale și până la timpii exagerat de mari pentru intervenții, precum și capacitatea de intervenție scăzută.

Existența unei singure patrule care deservește o secție de poliție rurală reprezintă una dintre problemele emblematică cu care se confruntă în prezent poliția rurală. Aceste patrule "singuratică" fiind nevoite să străbată și până la 75 km dintr-o punct în altul pentru a interveni la evenimente, aspect care presupune timp de intervenție ridicat, consum de carburant, ineficiență, etc.

Astfel, propunem reorganizarea poliției rurale după ample analize și discuții, plecând de la un model despre care credem a fi cel mai optim. Un model bazat pe crearea unui aparat al secției rurale împărțit pe specializările: patrulare și intervenție, criminalitate judiciară și posturile de poliție arondate care vor exercita funcțiile de poliție de proximitate, similar secțiilor urbane de poliție, iar șeful subunității de poliție -post poliție- reintrodus în comunitate, pentru cunoașterea populației și o mai eficientă operativitate, colaborând astfel eficient cu nucleul secției rurale, care va oferi sprijin de specialitate, după caz.

#### ➤ Proiectul poliției canine

Poliția canină ar trebui să rămână un deziderat pentru componenta de ordine publică a Poliției Române, iar proiectul inițiat de D.O.P. trebuie pus în aplicare cât mai repede. Efortul bugetar nu justifică în niciun fel amânarea acestui proiect, întrucât un astfel de echipaj este fără exagerare un sprijin elementar în misiunile și activitățile de ordine publică. Cuplurile chinotehnice ar aduce un plus de siguranță și eficiență, fiind astfel evitate și cazurile de ultraj concomitent cu o mai bună intervenție.

**Biroul Executiv Central al SIDEPOL**

CIF: 34519852 | Tel. : 0762.262.295 | E-mail: sidepol@yahoo.com

www.sindicatulpolitistilor.ro



Specializările multiple în cadrul aceleași structuri ne dovedește faptul că proiectul în sine propune o structură extrem de flexibilă și capabilă să răspundă nevoilor operative încât să fie asigurat suportul specializat în cele mai bune condiții și cât mai optim.

Susținem demararea procesului de înființare a acestor grupe și uniformizarea activității pentru aceste structuri, la nivel național.

### ➤ Redimensionarea structurilor de ordine publică

Avem cazuri, deloc puține, unde structuri de ordine publică urbane sau rurale, se confruntă cu o schemă de personal subdimensionată în raport cu situația operativă specifică acelei subunități. Trebuie precizat că radierile de funcții, mutarea acestor în statele de organizare, evoluția zonelor rezidențiale, dezvoltarea obiectivelor de interes economic, social, educațional și fluxul demografic au modificat substanțial situațiile operative, iar statele de organizare nefiind ancorate la aceste realități.

Se impune o analiză reală a situațiilor unde schemele de personal, iar acolo unde se identifică probleme să se dispună suplimentarea de posturi.

## 2. **Componenta conceptuală:**

### ➤ Adoptarea unei noi concepții de ordine publică

Actuala *Concepție unitară de organizare, funcționare și acțiune a structurilor de ordine publică ale Poliției Române* este total depășită de realitatea operativă și provocările instituționale, fiindu-ne semnalate numeroase probleme legate de modul de organizare și funcționare a acestor structuri, atribuțiile pe care le are personalul de ordine publică, rolul pe care îl au, eficiența scăzută, moralul angajaților în raport cu condițiile de muncă și alte asemenea probleme.

Se impune o analiză strictă în vederea adoptării unei noi concepții care să aibă la bază modele europene de organizare și funcționare a structurilor de ordine publică și care în final să fie armonizate cu specificul național.

### ➤ Reformarea liniilor de muncă prin stabilirea clară a atribuțiilor pe specialități

Delimitarea clară a atribuțiilor polițiștilor de ordine publică în funcție de specialități și linii de muncă, astfel încât să dispară deprofesionalizarea și termenul de "moașă comunală" care nu este altceva decât o altă formă de slăbire calității serviciului polițienesc.

Identificarea unor linii de activitate principală la nivelul întregului ansamblu de Ordine Publică, iar astfel să se realizeze o specializare a personalului prin executarea unor atribuții clare și specifice liniei de muncă.

### ➤ Reformarea structurilor de ordine publică

O reformă a întregului sistem de ordine publică este obligatorie, asta dacă se intenționează salvarea în vreun fel a acestui domeniu de activitate. Reforma trebuie să fie însoțită și de o reorganizare amplă, iar scopul trebuie să fie întărirea capacității operative, profesionalizarea personalului și creșterea calității serviciului polițienesc.

În cazul structurilor urbane de poliție se impune ca acestea să fie delimitate pe linii de muncă și pe specializări, iar în special compartimentele/formațiunile de patrulare și intervenție să fie regândite în ansamblu. Reducerea funcțiilor de șefi de structuri, crearea unor structuri unice de patrulare, crearea unor funcții de comandă pentru agenții operativi care să fie prezenți în teren



efectiv și care să reprezinte un punct de evoluție în carieră, aspect de care azi ne cramponăm atunci când vine vorba de drumul profesional în cadrul structurilor de o.p.

Redefinirea întregii activități de ordine publică în raport cu nevoile cotidiene și instituționale, plecând de la exemplele demne de urmat ale partenerilor și omologilor europeni. Axarea și prioritizarea domeniilor operative și activităților stradale, cu caracter preventiv, reducându-se la minim nevoile de întocmire a unor statistici care presupun timpi morți petrecuți la birou.

➤ Reluarea discuțiilor privind ”rebranduirea” poliției de ordine publică

Acesta trebuie să reprezinte un deziderat pentru o Poliție ce se vrea a fi modernă și eficientă în zilele noastre, iar acest lucru se poate face și prin adoptarea unei noi imagini, unei noi forme de interacțiune atât în interiorul instituției cât și cu cetățenii.

**3. Activitatea poliției de ordine publică**

➤ Sistemul integrat de menținere a O.P.

Avem semnalări din teritoriu și este deja bine cunoscut faptul că activitatea în sistem integrat, pe lângă puținele avantaje pe care le oferă (reducerea artificială a lipsei de personal), aduce și o serie de dezavantaje demne de luat în calcul.

În primul rând nu cunoaștem ca la nivel european să se mai practice o astfel de metodă, patrulare mixtă, decât în cazuri excepționale și nicidecum cu titlu de ”regulă”, așa cum se întâmplă astăzi peste tot în țară.

Pentru ca o echipă/echipaj/patrulă să fie eficientă, colegii trebuie să se cunoască între ei, să existe coeziune, să participe împreună la module de pregătire și perfecționare, să-și formeze abilități și deprinderi care se nasc dintr-o formă de coordonare mutuală dintre membrii echipei, aspect care atunci când serviciul este efectuat cu jandarmi orice coordonare sau eficiență, dispar.

Modul de organizare diferit dintre Poliție și Jandarmerie, regulamentele și dispozițiile interne deloc asemănătoare, fac ca acest ”parteneriat” să nu-și atingă obiectivul dorit. Dovada? Experiența anilor anteriori și numeroasele probleme semnalate.

Totuși nu putem înțelege cum, o instituție cu atribuții în domeniul asigurării și restabilirii ordinii publice, a căpătat în mod tacit atribuții de menținere, fiind angrenați mixt sau independent în dispozitivele de menținere a o.p., deși există numeroase inadvertențe între cele două arme, iar disfuncționalitățile nu încetează a-și face apariția. Întrebarea care se pune este, dacă Jandarmeria Română a preluat atribuțiile pe tot palierul Ordinii și Siguranței Publice, (a.o.p, m.o.p. și r.o.p.), implicit și polițiștii pot desfășura atribuții de menținere și restabilire? Dacă este o problemă de competență legală sau de pregătire și specializare, atunci pentru jandarmi de ce nu este? Dacă nu este, atunci de ce se preferă două instituții care fac aproape aceleași misiuni, dar care sunt organizate diferit, dar cu aceeași competență teritorială?

Propunem a se analiza la nivelul Direcției mult mai obiectiv oportunitatea acestui sistem mixt de menținere a ordinii publice prin patrule mixte.

➤ Atribuții nespecifice poliției de ordine publică

În cazul mai multor unități din țară, colegii noștri sunt obligați să efectueze activități necuprinse în fișa postului cum ar fi cele legate de verificarea persoanelor carantinate sau de înmânare a documentelor de carantinare.



## 2. DOTAREA STRUCTURILOR DE ORDINE PUBLICĂ

### a) *Autospeciale de tip van*

Deși au trecut 20 de ani de la achiziția ultimelor autospeciale de tip van, se pare că Poliția Română nu intenționează o astfel de înzestrare cu autospeciale de acest tip. De altfel, organizația noastră sindicală a transmis instituției un memorandum cu privire la acest aspect, iar D.L. ne-a răspuns că la viitoarea achiziție de mijloace de mobilitate, vor fi cumpărate și astfel de autovehicule.

Din păcate nu am văzut niciun interes din partea D.O.P. cu privire la acest aspect, aducându-se drept argument achiziția noilor "autospeciale" Dacia Logan compartimentate, care nu sunt deloc speciale cu excepția compartimentului pentru persoane reținute și care, mai mult, sunt folosite la patrulare iar tot mai mulți colegi se plâng că pe durate serviciului continuu de 8/12 h au dureri de spate din cauza poziției deloc ergonomice a scaunelor din față pentru șofer și pasager. Acestea sunt eficiente, dar nu la patrulare, ci doar și numai pentru transportul persoanelor reținute, astfel că se întărește ideea achiziției de autospeciale van, iar D.O.P. poate să contribuie la îmbunătățirea condițiilor de muncă și la ridicarea standardului operativ prin susținerea acestui demers.

### b) *Mijloace de intervenție*

Tasere

Pulverizatoare de capacitate mărită

### c) *Mijloace de protecție*

Veste antiglonț

Veste antiînjunghiere

Scuturi antivandal

Căști antivandal

### d) *Mijloace de comunicații*

Impunerea unui mod de lucru bazat exclusiv pe comunicarea în format TETRA, astfel încât să se comunice să fie sigură și operativă.

Propunem de asemenea dezvoltarea unui mod de lucru electronic privind întocmirea actelor procedurale, prin realizarea raportului de activități pe baza interacțiunilor cu o tabletă de comunicații conectată la bazele de date ale Poliției Române, acest raport fiind întocmit automat cu ajutorul sistemului electronic.

Achiziția și instalarea de stații TETRA MOBILE pe autospeciale

Achiziția de stații portabile

### e) *Standardizarea proceselor de înzestrare și dotare*

Viitoarele achiziții să se facă pe baza unui standard de dotare/înzestrare întocmit de Direcția de Ordine Publică în urma consultării cu structurile beneficiare și în comun cu Direcția Logistică. Vrem astfel să se evite cazurile când dotările, pe care se cheltuie sume semnificative de bani, să nu fie folosite, ori de slabă calitate sau deloc eficiente (cazul bastoanelor cu electroșoc).



### 3. PROCEDURI DE INTERVENȚIE ȘI DE LUCRU

- a) *Intervenția la persoane bolnave psihic*
- b) *Digitalizarea procedurilor de lucru și a documentației de serviciu*
- c) *SUMAL*

### 4. PREGĂTIREA POLITIȘTILOR

Pregătirea, profesionalizarea, specializarea și perfecționarea polițiștilor sunt elemente de bază și de prioritate extremă în cazul carierei polițistului.

Odată cu operaționalizarea Direcției de Pregătire Profesională, apelăm la sprijinul D.O.P. în vederea implicării atât la nivel central cât și teritorial pentru a se asigura că polițiștii de ordine publică vor beneficia de program de pregătire, instrucție și antrenament eficiente și **reale**. Ne dorim ca practica ”tabelului cu semnături de prezență” să devină istorie, iar șefii ierarhici să răspundă direct pentru modul în care au făcut posibilă sau nu pregătirea polițistului, cazurile în care sunt invocate motive banale pentru care polițiștii nu sunt lăsați să se pregătească să fie eliminate.

### 5. PERSONALUL POLIȚIEI DE ORDINE PUBLICĂ

#### c) *Lipsa acută de personal*

##### ➤ Delegările și detașările neoportune din rândul personalului de o.p.

Deși lipsa de acută personal afectează direct ”coloana vertebrală” a Poliției Române, în continuare șefii din teritoriu se ”joacă” cu delegările și detașările care se realizează preponderent din rândul structurilor de ordine publică. Ne exprimăm îngrijorarea cu privire la acest fenomen, întrucât lipsa de personal a ”îngenuncheat” poliția de ordine publică, iar aceste metode de ocuparea a altor posturi prin delegare sau detașare, nu face altceva decât să ”îngroape” cu totul domeniul ordinii publice.

##### ➤ Lipsa unui ghid al carierei

În continuare ne exprimăm interesul și susținerea pentru elaborarea unui ghid al carierei care să sprijine inclusiv structurile de ordine publică, astfel încât stabilească clar pașii evoluției în carieră pentru tot personalul Poliției. De asemenea să se statueze clar modalitatea de schimbare a liniei de muncă/a specializării, aceasta în contextul în care există o deprofesionalizare evidentă în rândul personalului.

##### ➤ Lipsa unor funcții de comandă sau atractive în rândul formațiunilor de o.p.

Crearea unor funcții de comandă asemeni funcțiilor de șef de post sau de șef de grupă S.A.S. la nivelul structurilor mari de ordine publică urbane, va reprezenta un adevărat motiv de evoluție în carieră pe linia ordinii publice, funcții care să nu se confunde cu cele de comandă care presupun muncă neoperativă sau de birou, ci doar o formă de recunoaștere a meritelor, experienței, devotamentului și perseverenței șefului de grupă de o.p. care va acționa efectiv în teren fiind un model pentru ceilalți colegi.

##### ➤ Imaginea poliției de ordine publică





Adoptarea unui alt mod de promovare a poliției de ordine publică și schimbarea imaginea acestui structuri, pentru a mai fi văzută ca fiind o simplă structură de început de unde se pleacă, ci unde se poate face cu adevărat carieră.

**d) Calitatea resursei umane**

➤ Impunerea unor criterii mai riguroase de selecție pentru viitorii polițiști de o.p.

Impunerea în mod suplimentar a unor criterii specifice pentru încadrarea în structurile poliției de ordine publică, pentru că așa cum s-a reliefat atât de partenerii de dialog, cât și de conducerea Poliției Române la ultima ședință a grupului de lucru, e nevoie de polițiști cu o anumită statură fizică și morală. Credem că împreună, analizând și alte modele interne sau din spațiul U.E., putem identifica soluții viabile și eficiente pentru a încadra personal cât mai potrivit acestui domeniu de activitate deloc ușor.

➤ Elaborarea unui regulament polițienesc care să stabilească clar un cadru disciplinar eficient

Urmare a cazurilor promovate de mass-media și nu numai, dar și în completarea concluziilor ultimei ședințe de dialog cu conducerea I.G.P.R., considerăm că un pas normal și transparent în disciplinarea și responsabilizarea polițiștilor ar fi elaborarea unui regulament sau set de regulamente polițienești, asemeni altor instituții de poliție din Europa. Aceste regulamente urmând a avea rolul de a limita abuzurile unor superiori, precum și de a întări actualele acte normative cu caracter general care gestionează acest palier.

## 6. ÎNTREBĂRI

- Se dorește reforma Poliției, implicit a celei de ordine publică?
- Se dorește trecerea structurilor de ordine publică ale Poliției la Jandarmerie sau invers?
- Se dorește în vreun fel comasarea structurilor poliției și jandarmeriei, cel puțin la nivelul ordinii publice?
- Când se va realiza prima etapă de echipare cu noua uniformă?
- Este în derulare vreun proiect privind dotarea cu mijloace de intervenție/protecție sau de mobilitate?

Vă mulțumim anticipat pentru sprijin și colaborare.  
Cu deosebită stimă și considerație,

**PREȘEDINTELE**  
**SINDICATULUI DEMOCRATIC AL POLIȚIȘTILOR**  
**SIDEPOL**  
**Gabriel GÎRNIȚĂ**

**ÎNTOCMIT**  
Delegat SIDE POL  
Agent principal de poliție  
**Adrian ILIE**