

SINDICATUL DEMOCRATIC AL POLITIȘTILOR -SIDEPOL-

TABEL
cu amendamente la HOTĂRÂREA
privind drepturile de transport, pe teritoriul național, ale personalului din instituțiile de apărare,
ordine publică și securitate națională

Nr. crt.	Text propus	Amendament	Argumente
Hotărâre privind decontare transport			
1.	<p>Art. 3 a) înalți funcționari publici, persoanele care ocupă funcții asimilate acestora, ofițerii-cu orice fel de tren, la tariful clasei I, indiferent de distanță.</p> <p>b) categoriile de personal neprevăzute la lit. a- cu orice fel de tren, la tariful clasei a -2 a, pe distanțe de până la 300 km inclusiv și la tariful clasei I pe distanțe mai mari de 300 km.</p>	<p><i>Articolul 3 lit a și b se completează/modifică/elimină, după cu urmează:</i></p> <p>Art. 3</p> <p>a) înalți funcționari publici, persoanele care ocupă funcții asimilate acestora, ofițerii și toate celelalte categorii de personal-cu orice fel de tren, la tariful clasei I/clasei a II-a, indiferent de distanță.</p> <p>b) Eliminat.</p>	<p>Solicităm eliminarea prevederilor art. 3 lit. b din proiectul de Hotărâre, în sensul alinierii tuturor lucrătorilor care efectuează deplasarea în interesul serviciului și actualizarea art. 3 lit. a în forma amendată.</p> <p>Toate categoriile de personal din M.A.I. care se deplasează în interesul serviciului trebuie să primească aceleași drepturi, indiferent de funcție sau grad, eliminând astfel această discriminare care nu își are locul într-o instituție care trebuie să pună accent pe munca desfășurată de angajat în interesul instituției și nu pe funcție sau grad deținut.</p> <p>Ca și exemplu, dacă avem o echipă constituită din ofițer și agent care efectuează o deplasare în interesul serviciului, ne vom afla în situația absolut nedreaptă și ipocrită în care vor beneficia de drepturi diferite pentru muncă</p>

Nr. crt.	Text propus	Amendament	Argumente
			<p>egală. Textul propus pentru a fi introdus în H.G. este vădit discriminatoriu și trebuie eliminat.</p>
2.	<p>Art. 9</p> <p>h) la deplasarea zilnică la și de la locul de muncă, în limita a 70 km, pentru personalul mutat în interesul serviciului într-o altă localitate decât cea de domiciliu ori de reședință, căruia nu i se poate asigura locuință în localitatea în care este mutat.</p>	<p><i>Articolul 9 lit h se completează/modifică, după cu urmează:</i></p> <p>Art. 9</p> <p>h) la deplasarea zilnică la și de la locul de muncă, în limita a 70 km, pentru personalul mutat în interesul serviciului/ la cerere într-o altă localitate decât cea de domiciliu ori de reședință, căruia nu i se poate asigura locuință în localitatea în care este mutat.</p>	<p>În vederea aplicării corecte și echitabile a dreptului lucrătorului de a beneficia de contravaloarea decontării transportului efectuat în interesul serviciului, este necesar să dăm dovadă de imparțialitate atunci când se analizează oportunitatea acordării acestui drept, la solicitarea angajatului.</p> <p>Chiar dacă lucrătorul mutat la cerere este cel care are intenția și solicită această mutare în unitate, vom observa că în cele mai multe cazuri lucrătorul nu se mută unde dorește în cadrul unității, ci decizia de numire într-o funcție anume este luată de către conducerea unității în funcție de nevoile operative și lipsurile de personal avute în schema.</p>

Nr. crt.	Text propus	Amendament	Argumente
			<p>Având în vedere cele arătate anterior și faptul că lucrătorul mutat la cerere se află de fapt la dispoziția conducătorului de unitate, luând exemplul de bune practici ,pe același drept de decontare, de la A.N.P., care asigură prin procedură internă decontarea indiferent de situația prin care s-a produs mutarea, dacă lucrătorul este numit într-o funcție în altă localitate decât cea de domiciliu, considerăm ca este necesar să primească aceleași drepturi ca și cel mutat în interesul serviciului, în cazul în care nu i se poate acorda locuință de serviciu sau nu i se aprobă mutarea pe o funcție în care acesta își exprimă intenția de a lucra.</p> <p><u>Practic, la o analiză a textului propus, ne aflăm exact în situația art. 9 alin. 4, în care personalul detasat/imputernicit beneficiază de același drept de decontare ca și cel mutat în interesul serviciului, în altă localitate decât cea de domiciliu,lucrătorul mutat la cerere îndeplinind aceleași condiții ca și situațiile prezentate anterior.</u></p>

Nr. crt.	Text propus	Amendament	Argumente
3.	<p>Art. 18</p> <p>(2) Distanțele kilometrice prevăzute la alin. (1) se determină cu ajutorul calculatorului de rute între limita administrativ-teritorială a localității de domiciliu sau de reședință și locul de muncă, pe traseul cel mai scurt de deplasare.</p>	<p><i>Articolul 18, alin (2) se completează/modifică, după cu urmează:</i></p> <p>Art. 18</p> <p>(2) Distanțele kilometrice prevăzute la alin. (1) se determină cu ajutorul calculatorului de rute, de la punctul de plecare(domiciliu/reședință) până la punctul de sosire(loc de muncă), pe traseul cel mai scurt de deplasare.</p>	<p>Este imperios necesar să punem în concordanță textul propus al H.G. în sensul în care avem normă distinctă la art. 10 alin 3 din textul propus al hotărârii, prin care se prevede calcularea distanței de la punctul de plecare al domiciliului la punctul de sosire de la locul de muncă, și nu calcul de la limitele teritoriale ale unităților administrative.</p> <p>Trebuie modificat acest articol si aliniat la prevederea propusă deoarece, de foarte multe ori, am avut colegi care au solicitat și beneficiat de acest drept, încadrându-se în condițiile de acordare, însă limita unității administrativ-teritoriale a localității de domiciliu sau de reședință se afla la o distanță considerabilă de domiciliu, iar efectuarea acestor kilometri, zilnic, între domiciliu și unitate, afectând grav bugetul acordat pentru acest drept, putând exista diferente si de 10-15 km între cele două situații expuse, iar la un numar de 20 ture de serviciu rezultând aproximativ 300 km necalculați si nedecontați.</p>

PREȘEDINTELE SINDICATULUI DEMOCRATIC AL POLIȚIȘTILOR

”SIDEPOL”

Gabriel GÎRNIȚĂ