

STATUTUL
Sindicatului Democratic al Politistilor
„SIDEPOL”

CAP. I - DENUMIREA, SCOPUL SI SEDIUL

Sindicatul Democratic al Politistilor „SIDEPOL”, denumit in continuare **SIDEPOL**, este organizatia creata de politistii, care isi desfasoara activitatea conform Legii 360/2002 privind Statutul politistului, functionarii publici care isi desfasoara activitatea conform Legii 188/1999 republicata privind Statutul functionarilor publici si personalul contractual din Ministerul Administratiei si Internelor, denumit in continuare M.A.I., constituit in temeiul dreptului de libera asociere prevazut de art. 9 si 40 din Constitutia Romaniei si functioneaza conform dispozitiilor Legii nr.53/2003 -Codul Muncii, Legii nr. 62/2011 privind dialogul social si a Legii nr. 168/1999 privind solutionarea conflictelor de munca.

ART. 1

Sediul social al **SIDEPOL** este in Craiova, iar sediul administrativ in Craiova, str. Vulturi, nr. 19, etaj 1-amfiteatru, jud. Dolj.

CAP. II – OBIECTIVE SI PRINCIPII

ART. 2

1. Obiectivele **SIDEPOL** sunt:

a)obtinerea unor conditii decente de munca si viata pentru membrii sai, care sa le permita acestora realizarea deplina a personalitatii lor, in acord cu respectarea demnitatii umane;

b)asigurarea unei pregatiri optime, precum si crearea unor spatii adecvate pentru instruire, care sa serveasca dezvoltarii individuale a membrilor sai, utilizand pentru aceasta toate mijloacele legale;

c) prezentarea de initiative structurilor M.A.I. și participarea în comisiile de dialog social, ca organ consultativ, pentru elaborarea actelor normative principale si secundare în interesul membrilor sai;

d) concentrarea fortelor in vederea respectarii si obtinerii unor drepturi in ceea ce priveste conditiile de munca, salarizare, protectie sociala etc.;

e) respectarea programului normal de lucru si plata integrala a orelor suplimentare prestate în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează;

f) acordarea asistenței juridice pentru cazurile in care sunt încălcate drepturile membrilor;

g) organizarea unor cursuri de formare si instruire, in scopul ridicarii nivelului profesional, cultural, social si sportiv al membrilor sai si inaintarea de propuneri

administratiei pentru organizarea unor cursuri, conferinte sau studii de specialitate in folosul membrilor, cu referire la activitatea profesionala si sindicala a acestora;

h) asigurarea unei aprecieri obiective si reale a activitatii membrilor sai;

i) initierea si desfasurarea unor actiuni menite sa sporeasca eficienta activitatii profesionale;

j) asigurarea protectiei liderilor de sindicat si delegatilor sindicali, atat pe durata mandatului lor, cat si dupa expirarea acestuia;

k) negocierea si incheierea acordului privind raporturile de serviciu pentru politisti/functionari publici si a contractului colectiv de munca pentru personalul contractual;

l) promovarea de relatii cu organizatii similare interne si externe.

2. **SIDEPOL** isi organizeaza si desfasoara activitatea in conformitate cu urmatoarele principii:

a) promovarea drepturilor fundamentale ale omului;

b) dreptul salariatilor din cadrul autoritatii sau institutiei publice de a se constitui in organizatii sindicale, profesionale, teritoriale pentru a-si apara si promova interesele legitime;

c) promovarea spiritului si a relatiilor de colaborare si solidaritate nationala si internationala cu alte sindicate, pentru realizarea idealurilor de justitie sociala si progres, in spiritul democratiei si al moralei crestine;

d) lupta permanenta impotriva ignorantei sub toate formele ei si a marginalizarii sociale;

e) lupta impotriva oricaror forme de discriminare rasiala sau etnica, religioasa sau de credinta, bazata pe dizabilitati, varsta sau orientare sexuala.

ART. 3

1. Pentru realizarea scopului propus si a obiectivelor enumerate, **SIDEPOL** va utiliza toate mijloacele de drept comun, precum si formele de lupta sindicala prevazute de legislatia in vigoare (cu exceptia grevei), recunoscute ca mijloace legitime de actiune a sindicatelor, in temeiul Constitutiei si al celorlalte norme legale interne, precum si in conformitate cu documentele internationale ratificate de Romania.

CAP. III – DOBANDIREA SI INCETAREA CALITATII DE MEMBRU

ART. 4

1. Pot dobandi calitatea de membru al **SIDEPOL** politistii, prsonalul contractual și rezerviștii carora li se aplica Statutul politistului, din cadrul M.A.I., care adera, pe baza liberului consimtamant, la statutul sindicatului, prin completarea unei cereri si care achita cotizatia lunara.

ART. 5

1. Nu pot dobândi calitatea de membru de sindicat persoanele cărora le este interzis prin lege să se constituie în sindicate.

ART. 6

1. Calitatea de membru se dobândește de la data achitării primei cotizații.

2. Organele de conducere ale sindicatului, la nivel local sau central, nu pot avea alte funcții sau calități în alte organizații sindicale.

ART. 7

1. Calitatea de membru al sindicatului încetează după cum urmează:

a) odată cu depunerea cererii de retragere din sindicat;

b) la adoptarea hotărârii de excludere din sindicat;

c) în caz de deces;

d) dacă nu plătește cotizația timp de 3 luni consecutiv;

e) la rămânerea definitivă și irevocabilă a unei hotărâri judecătorești, care atrage destituirea din structurile M.A.I., ori desfacerea contractului individual de muncă, pentru abateri disciplinare, în cazul personalului contractual;

2. Persoanelor excluse sau retrase din sindicat li se poate aproba cererea de reinscriere, după analizarea acesteia în cadrul Biroului Executiv.

2.1 Persoanele care au pierdut calitatea de membru al SINDICATULUI "SIDEPOL", prin prevederile menționate mai sus, nu au niciun drept asupra patrimoniului SINDICATULUI "SIDEPOL".

CAP. IV – DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MEMBRILOR DE SINDICAT

ART. 8

1. Membrii **SIDEPOL** au următoarele drepturi:

a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere ale sindicatului; fiecare membru are dreptul să candideze pentru o singură funcție;

b) să participe la activitatea sindicală, prezentând propuneri și sugestii, să-și susțină punctele de vedere în oricare for de decizie al sindicatului;

c) să fie sprijiniți de organizație în vederea apărării drepturilor legitime prin mijloace de luptă sindicală;

d) să beneficieze de sprijinul și protecția organizației contra oricărui abuz sau limitări exercitate din cauza sau în legătură cu activitatea lor sindicală;

e) să critice activitatea și să ceară sancționarea membrilor de conducere care nu și-au îndeplinit în totalitate mandatul primit din partea organizației, indiferent de durata și importanța acestuia;

f) să beneficieze de toate avantajele pe care organizația le va dobândi sau stabili în favoarea membrilor săi.

ART. 9

1. Membrii de sindicat au următoarele obligatii:

- a) sa cunoasca si sa respecte prevederile Statutului si hotararile organelor de conducere ale sindicatului;
- b) sa cunoasca Programul de actiune al sindicatului si sa contribuie activ la realizarea acestuia;
- c) sa indeplineasca sarcinile sindicale ce le-au fost incredintate de Adunarea Generala si Biroul Executiv Central;
- d) sa respecte hotararile adoptate statutar in oricare for de conducere al sindicatului si sa participe la toate actiunile initiatе in mod democratic;
- e) sa indeplineasca in totalitate si la timp obligatiile financiare fata de organizatie;
- f) sa delege reprezentarea sa altui membru in situatia in care lipseste de la intruniri, cu specificatia expresa daca este temporar sau permanent;
- g) sa nu fie membru al altui sindicat.

CAP. V – COTIZATIA, FONDURILE SI PATRIMONIUL SIDEPOL

ART. 10

1. Cuanlum cotizatiei lunare platite de membrii sindicatului poate fi de pana la 1% din salariul brut realizat, dar nu mai mult de 30 lei/luna, stabilita in conformitate cu prevederile legale in vigoare.

2. Stabilirea si modificarea cotizatiei se face prin hotarare a Adunarii Generale Nationale la propunerea Biroului Executiv Central, filialele organizatiei avand posibilitatea stabilirii unui alt cuantum al cotizatiei, prin consultarea membrilor de catre B.Op. filiala.

3. Plata cuantumului cotizatiei filialelor sindicatului, constituite legal, la nivelul unităților/subunităților de politie, se stabilește prin Hot. Consiliului Național si se pune în aplicare prin decizie a BEX Central, în funcție de cheltuielile avute de către conducerea centrala, pentru funcționarea organizatiei.

ART. 11

1. Cotizatia va fi achitata prin retinerea pe statul de plata al salariilor la fiecare unitate, precum si pe alte cai legale si se deduce din impozitul pe venit, conform codului fiscal.

ART. 12

1. Fondurile SIDEPOL se constituie din:

- a) cotizatii;
- b) donatii, sponsorizari;
- c) orice alte surse legale de venituri.

ART. 13

1. Fondurile **SIDEPOL** vor fi folosite, in conformitate cu bugetul de venituri si cheltuieli, pentru:

- a) finantarea activitatilor organizatorice si administrative;
- b) asistenta juridica pentru fapte in legatura cu serviciul si activitatea sindicala;
- c) achizitionarea de bunuri mobile si imobile;
- d) finantarea unor cursuri de formare sindicala, studii si cercetari socio-profesionale, seminarii, simpozioane, colocvii de parteneriat social;
- e) plati catre organizatii nationale si internationale la care s-a afiliat;
- f) constituirea fondului de actiune sindicala;
- g) achitarea drepturilor salariale si a altor drepturi politistilor care indeplinesc functii de conducere, carora li s-au suspendat raporturile de serviciu, precum si personalului angajat de sindicat;
- h) acordarea de prime de merit, anual, membrilor de sindicat care s-au evidentiat in munca desfasurata in cadrul MAI;
- i) acordarea de ajutoare banesti membrilor de sindicat care au probleme deosebite (grave) de sanatate;
- j) sa editeze si sa tipareasca publicatii proprii, in vederea cresterii nivelului de cunoastere al membrilor sai si pentru apararea intereselor acestora;
- k) sa organizeze si sa sprijine material si financiar activitatea sportiva in asociatii si in cluburi sportive, precum si activitati cultural-artistice;
- l) sa angajeze avocati, in conditiile legii, atat pentru apararea drepturilor legitime ale sindicatului, cat si pentru apararea drepturilor individuale ale membrilor acestuia, lezate de acte ale autoritatilor publice centrale sau locale, de persoane juridice sau fizice, precum si de alte categorii de terti.

m) pentru prevederile din cadrul prezentului articol literele h si i, membrii de sindicat, pot beneficia de acestea numai dupa achitarea cotizatiei de membru timp de cel putin 6 luni de zile consecutive, cu angajamentul, in cazul pretinderii si primirii acestor drepturi de a nu parasii organizatia sindicala pe o perioada de minim 2 ani de zile de la data primirii beneficiului.

n) in cazul in care se doreste parasirea sindicatului dupa primirea ajutoarelor banesti, nerespectand perioada minima, sumele primite vor fi restituite in totalitate, amiabil, intr-un termen stabilit de comun acord, dar care sa nu depaseasca 1 an de zile, in caz contrar **SIDEPOL** va fi indreptatit sa recupereze sumele respective cu ajutorul instantelor de judecata competente.

ART. 14

1. Patrimoniul **SIDEPOL** se constituie din:

- a) mijloace banesti ;
- b) donatii din partea persoanelor fizice si juridice din tara si strainatate;

- c) venituri realizate din surse economice sau din alte surse legale;
 - d) bunuri mobile si imobile achizitionate de sindicat.
2. Patrimoniul este indivizibil pe toata durata existentei sindicatului.
 3. Patrimoniul initial al SIDEPOL este în suma de
 4. Adunarea Generala si Biroul Executiv Central sunt singurele in masura sa dispuna asupra patrimoniului.

ART. 15

1. Politica financiara a sindicatului intra in competenta Comisiei de Cenzori, cu aprobarea Biroului Executiv Central.

CAP. VI – STRUCTURA SIDEPOL

ART. 16

1. Structura SIDEPOL este adaptata obiectivelor pe care acesta le are de indeplinit si se constituie dupa cum urmeaza:

- a) Adunarea Generala Națională;
- b) Consiliul Național;
- c) Biroul Executiv Central;
- d) Comisia de Cenzori;
- e) Filiala;
- d) Grupa Sindicala.

ART. 17

1. Biroul Executiv Central poate stabili constituirea unor Grupe Sindicale si in alte structuri ale M.A.I. până la constituirea filialei.

CAP. VII – ORGANELE DE CONDUCERE

ART. 18

1. Organele de conducere sunt structurate in doua categorii distincte si anume:

- a) Organe centrale de conducere;
 - Adunarea Generala Națională;
 - Consiliul Național;
 - Biroul Executiv Central;
- b) Organe de executie:
 - Filiala;
 - Comisia de cenzori;
 - Grupa Sindicala

ADUNAREA GENERALA NAȚIONALĂ

ART. 19

1. Adunarea Generala Națională este organul suprem de conducere al **SIDEPOL**, lucrările sale desfășurându-se în sesiuni ordinare, care au loc o dată la 4 ani și ori de câte ori este necesar în ședințe extraordinare.

2. În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut la art. 20 alin. (1) și (2), în termen de cel mult 30 de zile, Biroul Executiv Central convoacă un nou Congres, cvorumul de prezență aplicabil fiind de cel puțin jumătate plus unu din numărul delegaților.

3. Lucrările Congresului sunt organizate și conduse de Biroul Executiv Central.

ART. 20

1. La lucrările Adunării Generale Naționale participă ca reprezentanți cu drept de vot:

- a) membrii Biroului Executiv Central;
- b) reprezentanții filialelor constituite;
- c) reprezentanții grupelor sindicale sau delegații.
- d) membri comisiei de cenzori.

2. Numărul de voturi se stabilește prin norma de reprezentare, câte un vot pentru fiecare 50 membri.

ART. 21

1. Norma de reprezentare se stabilește proportional cu numărul de membri cotizanți la data convocării Adunării, dar nu mai puțin de 1 membru pentru fiecare filială. Numărul de delegați ai unei filiale se mărește cu 1 pentru fracțiunile care depășesc cu cel puțin 1 jumătatea normei de reprezentare.

ART. 22

1. Convocarea Adunării Generale Naționale trebuie notificată membrilor împreună cu ordinea de zi, cu cel puțin 60 zile înainte.

ART. 23

1. Adunarea Generala Națională va fi legal constituită în timpul convocării cu participarea a 2/3 dintre reprezentanții cu drept de vot.

ART. 24

1. Adunarea Generala Națională adoptă hotărâri cu majoritate simplă din voturile valabil exprimate.

ART. 25

1. Adunarea Generala Națională are următoarele atribuții:

- a) aproba și modifică Statutul sindicatului;
- b) alege și revocă membrii B.E.C. și ai Comisiei de cenzori;
- c) stabilește politica internă și strategia de acțiune a SIDEPOL;
- d) aproba Regulamentul de organizare și funcționare propriu;
- e) aproba raportul B.E.C. și al Comisiei de Cenzori;
- f) validează executia bugetară pe perioada mandatului;

h) examineaza propunerile prezentate de membrii de sindicat prin intermediul filialelor/Grupelor Sindicale si decide cu privire la rezolvarea acestora, remitand B.E.C. sarcina rezolvarii lor;

i) stabileste cuantumul cotizatiei;

j) delibereaza si decide cu privire la toate problemele prezentate de B.E.C. sau de membrii participanti la adunare.

k)Adoptă ordinea de zi a lucrărilor Congresului;

l) Stabilește strategia generală a SINDICATULUI “SIDEPOL”;

m) Adoptă rezoluții și hotărâri;

n) Aprobă prin hotărâre bugetul de venituri și cheltuieli anual al sindicatului;

o) Hotărăște asupra activității tuturor structurilor organizatorice ale SINDICATULUI “SIDEPOL”;

p) Aprobă afilierea la organizații/asociații pe plan național sau internațional;

r) Hotărăște reorganizarea prin divizare/fuzionare sau încetarea activității, caz în care decide și asupra distribuirii patrimoniului SINDICATULUI “SIDEPOL”;

s) Aprobă mandatul membrilor Biroului Executiv Central;

ș) Hotărăște sancțiuni;

t) Hotărăște asupra contestațiilor adresate;

(2) Congresul poate îndeplini toate atribuțiile Consiliului Național.

(3)Mandatul Congesului

(3.1) Congresul adoptă rezoluții și hotărâri prin vot deschis, cu majoritatea simplă a voturilor exprimate de delegații prezenți.

(3.2) Alegerile se fac prin vot secret pentru fiecare dintre următoarele funcții din Biroul Executiv Central: președinte, presedinte executiv, vicepreședinți, secretar general.

(3.3) Pentru fiecare funcție este declarat câștigător candidatul pentru care a fost votat de cel puțin majoritatea simplă din numărul delegaților, conform art.14.

(3.4) Pentru funcțiile rămase neocupate se va organiza un nou tur de scrutin, în condițiile precizate la alineatul precedent.

(3.5) Daca nici unul dintre candidați nu îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (3), se organizează turul doi, cu primii doi candidați care au obținut cele mai multe voturi; este declarat câștigător candidatul care a obținut majoritatea simplă din voturile valabil exprimate.

Art. 26 – Alegeri

(1) Alegerile sindicale se desfășoară o dată la 4 ani pentru toate nivelurile de conducere ale sindicatului, prin vot secret cu o majoritate simplă.

(2) Pe perioada alegerilor pentru organele de conducere ale sindicatului,lucrările Congresului sunt conduse de un comitet format din 3 membri aleși de delegați, numit "Comitet pentru organizarea alegerilor". Acesta își încetează activitatea după ce au fost alese organele de conducere ale sindicatului. Alegerile se fac prin vot secret cu o majoritate simplă din numărul delegaților.

CONSILIUL NAȚIONAL

Art. 27 - Consiliul Național – componență

(1) Consiliul Național este organul de conducere cu caracter deliberativ și decizional care hotărăște măsurile necesare punerii în aplicare a rezoluțiilor și hotărârilor adoptate de Congres.

(2) Consiliul Național este alcătuit din următorii reprezentanți cu drept de vot:

- a) președinții filialelor, care pot fi substituiți în caz de absență;
- b) membrii Biroului Executiv Central;
- c) membri grupelor sindicale;

Art. 28 - Întrunirea Consiliului Național

(1) Consiliul Național se întrunește anual în ședințe ordinare și ori de câte ori este nevoie în ședințe extraordinare.

(2) Consiliul Național este statutar întrunit în prezența a 2/3 din numărul reprezentanților conform art. 27.

(3) În cazul în care nu se întrunește cvorumul prevăzut la alineatul precedent, în termen de cel mult 30 zile, Biroul Executiv Central convoacă un nou Consiliu, cvorumul de prezență aplicabil fiind de cel puțin jumătate din numărul reprezentanților.

(4) Hotărârile Consiliului Național se adoptă cu majoritatea simplă a voturilor exprimate de reprezentanții prezenți.

(5) Lucrările Consiliului Național sunt organizate și conduse de Biroul Executiv Central.

Art. 28 - Atribuțiile Consiliului Național

Atribuțiile Consiliului Național sunt:

(1) Adoptă ordinea de zi a lucrărilor Consiliului.

(2) Orientează și adaptează întreaga activitate și strategie a SINDICATULUI “SIDEPOL” în perioada dintre AGN.

(3) Analizează și hotărăște asupra activității celorlalte structuri organizatorice ale SINDICATULUI “SIDEPOL”.

(4) Alege membrii interimari în Biroul Executiv Central.

(5) Consiliul Național poate suspenda din funcție membrii Biroului Executiv Central hotărând concomitent asupra interimatului până la proxima ședință a AGN.

(6) Aprobă raportul Comisiei de cenzori între două ședințe ale AGN.

(7) Aprobă/modifică Bugetul de venituri și cheltuieli între două ședințe ale AGN.

(8) Hotărăște sancțiuni.

(9) Hotărăște afilierea sau retragerea din organizațiile naționale și internaționale între două ședințe ale AGN.

(10) Hotărăște asupra excluderilor din SINDICATUL “SIDEPOL”.

(11) Convoacă AGN în ședințe extraordinare.

(12) În mod excepțional, aprobă modificările urgente ale Statutului SINDICATULUI “SIDEPOL”.

(13) Aprobă/modifică Regulamentul de organizare și funcționare propriu, precum și al componentelor structurii organizatorice a SINDICATULUI “SIDEPOL”.

(14) Pentru rezolvarea anumitor probleme decide formarea unor grupuri de lucru sau comisii.

(15) Aprobă execuția bugetului anuală.

(16) Hotărăște asupra contestațiilor ce-i sunt adresate.

(17) Poate constitui din cotizația încasată fonduri cu diferite scopuri (solidaritate, rezistență, ajutorare, s.a.) .

(18) Hotărăște asupra modului de utilizare a fondurilor constituite.

(19) Adoptă hotărâri.

Art. 29 - Mandatul Consiliului Național

(1) Consiliul Național adoptă hotărâri prin vot deschis, cu majoritate simplă din numărul delegaților.

(2) Consiliul Național poate hotărî prin vot secret suspendarea membrilor din Biroul Executiv Central și alegerea membrilor interimari.

BIROUL EXECUTIV CENTRAL

ART. 30

1. Biroul Executiv Central este format din 5 membrii după cum urmează:

-1 președinte, 1 președinte executiv, 4 vicepreședinți, 1 secretar general și trezorerier.

2. Alegerea membrilor B.E.C. se face de către Adunarea Generală Națională, prin nominalizarea de către membrii sindicatului în cadrul Adunării sau prin depunerea de candidaturi (în această situație candidaturile trebuie depuse la sediul BEC cu maxim 60 zile înainte de întrunirea Adunării). Aceștia vor fi aleși prin vot secret, în cazul în care pentru o funcție sunt prezentate mai multe nominalizări sau vot simplu dacă se propune și votează astfel.

3. Pentru B.E.C. pot candida membrii în exercitiu și membrii care sunt aleși în funcții de conducere în cadrul grupelor sindicale, care sunt membri SIDEPOL de cel puțin 1 an neîntrerupt și au achitat cotizația la zi sau dacă există alte situații excepționale, se supune la vot și se aprobă derogare de la statut.

4. B.E.C. se întrunește lunar sau de câte ori este nevoie.

5. Pentru a fi statutar trebuie să fie prezenți minim 5 membri ai BEC, iar deciziile se iau cu cel puțin jumătate plus 1 din voturile celor prezenți.

7. Regulamentul de organizare și funcționare a B.E.C. poate fi modificat și validat de Adunarea Generală Națională;

8. Durata mandatului este de 4 ani de la data alegerilor generale;

9. Prin excepție, durata mandatului membrilor aleși (funcțiile rămase vacante) în perioada de după alegerile generale este până la data viitoarelor alegeri generale.

10. Nu pot ocupa funcții de conducere în Biroul Executiv Central, membri care au calitatea de pensionari sau ofițeri cu funcții de conducere.

11. Coordonează activitatea filialelor, comisiilor și celorlalte structuri ale SINDICATULUI "SIDEOPOL".

(12) Validează rezultatele alegerilor la nivel de filiale.

(13) Numește președinții interimari de filiale, până la efectuarea alegerilor.

(14) Numește președinții filialelor și/sau reprezentanții SINDICATULUI "SIDEOPOL" în organisme bipartite/tripartite după caz.

(15) Asigură încheierea contractelor individuale de muncă, a convențiilor/acordurilor/protocoalelor de colaborare.

(16) Analizează lunar activitatea financiară a SINDICATULUI "SIDEOPOL".

(17) Elaborează ROF-ul SINDICATULUI "SIDEOPOL".

(18) Stabilește programul de acțiune și nivelul de reprezentare.

(20) Organizează și conduce activitățile AGN și Consiliile Naționale

(21) Poate propune desemnarea și/sau retragerea unei persoane, membru de sindicat, dintr-o anumită funcție propusă/detinită, cu votul majorității, până la constituirea AGN, care va decide asupra măsurilor luate de BEC.

ART. 31

1. B.E.C. are următoarele atribuții:

a) reprezintă SIDEPOL în relațiile cu terții, având obligația să apere interesele sindicatului;

b) veghează la respectarea statutului și poate aproba sau modifica prevederi din statut, stabilește modificarea cuantumului cotizatiei, fără validarea Adunării Generale;

c) duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale;

d) aproba înființarea Grupelor Sindicale, Comisiei de Cenzori și a structurii acestora;

e) validează mandatele Grupelor Sindicale, Comisiei de Cenzori;

f) emite instrucțiuni corespunzătoare desfășurării activității și acordă sprijin, îndrumare și control Grupelor Sindicale, Comisiei de Cenzori, conform prezentului statut;

g) la solicitarea membrilor, reprezintă interesele acestora în fața autorităților interne și internaționale;

h) aproba încheierea contractelor de asistență juridică (angajare avocați) pentru membrii de sindicat;

i) editează publicații, broșuri sau alte documente de informare;

j) emite reglementări și regulamente, care vor fi validate de Adunarea Generală;

k) adoptă statutul de funcții, modificările acestuia și analizează activitatea desfășurată de personalul încadrat;

l) negociază drepturile salariale ale personalului încadrat;

m) coordonează, îndrumă și supraveghează activitatea angajaților;

n) propune ordinea de zi a Adunării Generale, în funcție de solicitările membrilor sau Grupelor Sindicale;

o) execută politica financiară a organizației și adoptă hotărâri privind cheltuielile necesare funcționării B.E.C. și a sindicatului;

p) desemnează delegați la comisiile de dialog social ale M.A.I., precum și la oricare alte instituții în care se dezbate probleme în legătură cu activitatea profesională a politistilor, funcționarilor publici și personalului contractual, a drepturilor și obligațiilor acestora;

r) stabilește programul conferințelor de presă și modul de derulare al relațiilor dintre SIDEPOL și mass-media;

s) aproba acordarea unor indemnizații și deplasarea în străinătate în interesul SIDEPOL a unor reprezentanți ai sindicatului, cu decontarea cheltuielilor respective în limita bugetului de venituri și cheltuieli.

t) hotaraste excluderea din organizatia sindicala a membrilor propusi de Comisia de Cenzori sau conducerea Grupelor sindicale, pentru abateri ce contravin statutului sindicatului.

ART. 32

1. Reprezentantii filialelor sunt obligati sa ofere reprezentantilor B.E.C. orice fel de situatii referitoare la activitatea SIDEPOL.

PRESEDINTELE SIDEPOL.

ART. 33

1. Presedintele are urmatoarele atributii:

a) sa conduca si sa prezideze Biroul Executiv Central, Filialele, Adunarea Generala, Consiliul National inclusiv cele extraordinare;

b) sa emita decizii in baza hotararilor B.E.C.;

c) sa reprezinte SIDEPOL in raporturile cu tertii, avand dreptul sa acorde imputerniciri generale sau speciale in procese, cu privire la toate actele sau problemele de interes pentru sindicat si pentru membrii acestuia;

d) sa duca la indeplinire hotararile Biroul Executiv Central, Adunarea Generala/Consiliul National;

e) sa avizeze documentele de trezorerie si contabilitate si sa aprobe cheltuielile curente, conform hotărârilor B.E.C. si Comisiei de Cenzori;

f) sa aprobe subventii si orice alte venituri;

g) să îndeplinească orice alte functii care rezulta din statut si din calitatea de reprezentant al sindicatului.

h) Evaluează periodic activitatea individuala a membrilor Biroului Executiv și propune măsuri în ședințele Biroului Executiv Central, în conformitate cu hotărârile Consiliului Național.

i) In exercitarea atribuțiilor proprii Președintele sindicatului emite decizii contrasemnate de secretarul general.

j) Are calitatea de purtător de cuvânt al organizației.

k) mandatul presedintelui este de 4 ani, dacă este ales, sau interimar, până la Congres sau Congres Extraordinar.

(2) Președintele Executiv

a) Coordonează activitatea vicepreședinților și face propuneri Biroului Executiv Central pentru eficientizarea acesteia.

b) Coordonează activitatea din cadrul comisiilor de dialog sau organismelor bipartite si tripartite.

c) Asigură funcționarea tuturor componentelor structurii organizatorice si urmărește respectarea Statutului si ROF-ului sindicatului.

e) In absența președintelui sindicatului îndeplinește atribuțiile acestuia.

VICEPRESEDINTELE SIDEPOL

ART. 34

1. Vicepresedintele are următoarele atribuții :

- a) coordonează activitatea sindicală în cadrul filialelor repartizate;
- b) organizează și desfășoară ședințe periodice în filialele repartizate;
- c) să substituie președintele/presedintele executiv la ședințele BEC, în fața șefilor ierarhici și în relațiile cu angajatorul sau a reprezentanții acestuia.

Art. 35

SECRETARUL GENERAL

1. Are următoarele atribuții:

- a) Să pregătească ordinea de zi pentru Adunarea Generală, Consiliul Național, Biroul Executiv Central și orice alte documente;
- b) Ține evidența membrilor și informează organele competente cu privire la înscrierile, renunțul și fluctuația membrilor de Sindicat;
- c) Conduce serviciile administrative ale SIDEPOL;
- d) Să prezinte Adunării Generale orice problemă ce trebuie cunoscută de acesta;
- e) Alte atribuții prevăzute de Statut, regulamente, hotărâri etc. sau stabilite de președinte;
- f) Organizează și menține legătura permanentă cu mass media internă și internațională, precum și cu organizațiile sindicale cu care SIDEPOL are relații de colaborare.

2. Trezorerul

- a) urmărește respectarea modului de efectuare a plăților;
- b) ține evidența sumelor încasate din cotizații și centralizează datele pentru fiecare filială;
- c) întocmește lunar situația cu sumele încasate și cheltuielile efectuate;
- d) asigură legătura cu structurile financiare pentru reținerea cotizației membrilor;
- e) transmite evidențele financiare către contabilitate;

COMISIA DE CENZORI

Art. 36 - Comisia de cenzori

(1) Comisia de cenzori este organul de control financiar al SINDICATULUI "SIDEPOL" fiind alcătuită din 3 membri titulari și 2 membri supleanți aprobați de Consiliul Național sau Congres care desemnează și președintele comisiei.

(1.1) Din comisia de cenzori pot face parte membri sindicatului care au calitatea de membru al Consiliului Național.

(2) Comisia de cenzori are următoarele atribuții:

- a) Verifică corectitudinea activității financiar-contabile, conform prevederilor legale.
- b) Verifică încadrarea în prevederile Bugetului de venituri și cheltuieli.
- c) Propune soluții și/sau sancțiuni.

(3) Comisia de cenzori se întrunește anual sau ori de câte ori este nevoie, la convocarea Biroului Executiv Central și prezintă rapoarte.

(4) Comisia de cenzori primește de la persoana responsabilă, rapoarte trimestriale, privind veniturile și cheltuielile, prezentând raport anual în cadrul fiecărui Consiliu National

FILIALELE

Art. 37 - Filiale sindicale

- (1) SINDICATUL este constituit din filiale, componente ale structurii sale organizatorice.
 - (2) Filialele sunt structuri teritoriale care pot dobândi personalitate juridică și au următoarele scopuri principale:
 - a) reprezintă sindicatul în limita Statutului și ROF-ului acestuia, în relația cu terții pe plan local;
 - b) asigură circulația informației între organele de conducere și membrii de sindicat;
 - c) îndeplinesc rezoluțiile, hotărârile și deciziile organelor colective ale SINDICATULUI
 - d) coordonează activitatea pentru rezolvarea problemelor locale.
 - e) alege delegați sindicali cu majoritate simplă de voturi a biroului executiv al filialei
 - (3) Filialele au un efectiv minim de 20 persoane și se constituie la nivelul instituțiilor/unităților în care SINDICATUL "SIDEPOL" are membri de sindicat.
 - (5) Constituirea filialelor este validată de Biroul Executiv Central al SINDICATULUI.
- 6) În situația în care o Filială cu personalitate juridică încalcă prevederile Statutului acestea nu mai pot folosi denumirea „Sindicatul Democratic al Polițiștilor SIDEPOL” și nici elementele de identitate vizuală ce compun sigla și logo-ul organizației.

Art. 38 - Organizarea filialelor sindicale

- (1) Filiala este condusă de Biroul Operativ al filialei format din președinte și 3 vicepreședinți ai filialei, aleși pentru o perioadă de 4 ani, prin vot secret cu majoritate simplă de Adunarea Generală a Filialei.
Președintele filialei numește un înlocuitor dintre vicepreședinți, în caz de absență, iar în caz de demisie/mutare, BEX Central numește un înlocuitor, până la organizarea alegerilor în cadrul Filialei.
- (2) Numărul maxim al vicepreședinților în cadrul unei filiale este de 3, iar numărul minim este de un vicepreședinte/filială, în conformitate cu hotărârile adoptate în acest sens la nivelul filialei.
- (3) Atribuțiile președintelui și vicepreședinților de filiale se stabilesc prin ROF-ul SINDICATULUI.

Art. 39 – Adunarea Generală a filialei

- (1) Adunarea generală a filialei este formată din membrii filialei.
- (2) Adunarea generală lucrează statutar în prezența unui raport minim de 1/10 din membrii filialei.
- (3) Adunarea generală întrunită conform alin. 1 și alin. 2 adoptă hotărâri prin vot deschis, cu majoritate simplă a membrilor prezenți.
- (4) În cazul în care Adunarea generală a filialei, are pe ordinea de zi alegerea președinților și vicepreședinților de filială, raportul minim de membri care desemnează prin vot președintele/vicepreședintele filialei este de majoritate simplă a membrilor prezenți.
- (5) Adunarea generală a filialei se întrunește anual sau de câte ori este nevoie, la solicitarea președintelui de filială sau a minim 1/2 din numărul total de membri.

GRUPELE SINDICALE

ART. 40

1. La nivel teritorial se vor organiza si vor functiona Grupe Sindicale cu minim 5 membri.

2. Grupa Sindicala este condusa de delegat ales/imputernicit de BEC pana la infiintarea Filialei.

6. In cadrul Grupei Sindicale pot fi alesi doar membrii care si-au achitat cotizatia si sunt membrii de cel putin 2 ani neintrerupti, in conformitate cu statutul Sindicatului, cu exceptia Grupelor Sindicale nou infiintate.

7. Alegerile pentru membrii Grupei Sindicale se vor face prin vot secret sau vot deschis, în situația în care, pentru o funcție, există doar o singură candidatură. Daca un membru al Grupei Sindicale demisioneaza, este revocat sau exclus, alegerea altuia are loc la urmatoarea Adunare generala.

8. Membrii Grupei Sindicale asigura conducerea executiva a filialei si trebuie sa fie validati de catre Biroul Executiv Central.

9. Publicitatea întrunirii Adunării generale teritoriale se face cu cel puțin 20 de zile înainte de data stabilită. Candidaturile se vor depune la presedintele sindicatului cu cel puțin 5 zile inainte de intrunirea Adunarii Generale si se asigura publicitatea in toate structurile din componenta unei organizatii teritoriale.

10. Hotărârile Grupei Sindicale se adopta cu 2/3 din voturi.

ART. 41

1. Grupa Sindicala are urmatoarele atributii:

a) conduce organizatia teritoriala conform Statutului, in urma hotararilor si deciziilor Adunarii Generale si B.E.C.;

b) sustine activitatea sindicala si coordoneaza membrii dupa strategia organelor de conducere ale sindicatului, pentru indeplinirea scopurilor si obiectivelor SIDEPOL si asigurarea unui cadru de lucru corespunzator;

c) inregistreaza si tine evidenta membrilor de sindicat la nivelul grupei;

d) pregateste si consiliaza membrii de sindicat;

e) duce la indeplinire hotararile Adunarii Generale si a B.E.C.;

f) realizeaza masuri de pregatire, formare si specializare a membrilor de sindicat;

g) analizeaza si propune B.E.C. declansarea unor forme de protest pe plan local, prevazute de legislatia in vigoare;

n) la finalul mandatului, prezintă darea de seamă cu privire la activitatea desfășurată la data alegerilor.

ART. 42

1. Fondurile SIDEPOL vor fi colectate de B.E.C. conform unui Regulament privind politica financiara.

2. Toate fondurile banesti, proprietati, autovehicule, materiale si alte bunuri mobile si imobile sunt proprietatea SIDEPOL

ART. 43

1. Activitatea tuturor membrilor B.E.C. va fi detaliata in cuprinsul Regulamentului de organizare si functionare a B.E.C., aprobat de Adunarea Generala.

CAP. VIII – RECOMPENSE SI SANCTIUNI

ART. 44

1. Pentru indeplinirea cu succes a unor sarcini sindicale, B.E.C. poate aproba acordarea unor recompense membrilor de sindicat.

2. Sistemul de recompense si modalitatea de acordare a acestora se stabilesc de catre Adunarea Generala la propunerea B.E.C.

ART. 45

1. Membrilor de sindicat li se pot aplica sanctiuni cu caracter sindical pentru:

a) nerespectarea prevederilor Statutului, a regulamentelor si hotararilor organelor de conducere;

b) neindeplinirea sarcinilor in calitate de membri de sindicat;

c) nerespectarea disciplinei sindicale;

d) neexecutarea sarcinilor organelor de conducere a sindicatului;

e) interzicerea, limitarea sau obstructionarea activitatilor sindicale legitime;

f) absenta nemotivata de la Adunarile generale;

g) neglijenta fara implicatii grave in indeplinirea calitatii de membru sau a functiilor de conducere;

h) participarea la diferite activitati in numele sindicatului, fara instiintarea organelor de conducere;

i) discreditarea sindicatului in fata tertilor.

ART. 46

1. Sanctiunile sindicale aplicabile membrilor sunt:

a) suspendarea acordarii sprijinului si a asistentei sindicale;

b) suspendarea dreptului de vot;

c) revocarea din functiile de conducere;

d) suspendarea calitatii de membru al sindicatului;

e) excluderea din sindicat.

2. Procedura aplicarii sanctiunilor va fi stabilita prin regulament de catre Adunarea Generala.

CAP. IX – INCOMPATIBILITATI

ART. 47

1. Pentru bunul mers al organizatiei si îndeplinirea scopului pentru care a fost infiintata, alegerea si ocuparea unei functii de conducere in sindicat este incompatibila cu detinerea si ocuparea oricarei functii de conducere profesionala ce constau în: director adjunct, director, sef de inspectorate si lociitorii acestora, precum si functii similare acestora.

2. Revocarea din functie pentru incompatibilitate se hotaraste de Adunarea Generala.

CAP. X – EXERCITAREA MANDATULUI

ART. 48

1. Exercitarea mandatului de catre membrii alesi in organele de conducere ale Sindicatului se face:

- a) prin suspendarea din activitatea profesionala;
- b) concomitent cu desfasurarea activitatii profesionale.

2. Politistii, membri de sindicat aflati in activitate, suspendati din functie, conform alin. 1 lit. a), isi pastreaza calitatea de politist si beneficiaza de drepturile, indatoririle si obligatiile specifice prevazute in Statutul politistului, cu exceptia drepturile salariale, care vor fi suportate de catre sindicat, potrivit bugetului de venituri si cheltuieli.

3. Celelalte drepturi prevazute de lege pentru politisti se acorda prin structurile de specialitate din cadrul M.A.I., la solicitarea presedintelui sindicatului.

4. Membrii de sindicat suspendati din activitatea profesionala, pe timpul mandatului, au dreptul sa participe la examenele si concursurile pentru ocuparea unor functii de conducere.

5. In situatia in care promoveaza examenul si opteaza sa ocupe o functie de conducere profesionala, acesta devine incompatibil cu functia de conducere in sindicat si este revocat de drept.

CAP. XI – DISPOZITII FINALE

ART. 49

1. SIDEPOL are drept la sigiliu, stampila, insigna, drapel si legitimatii proprii.

ART. 50

1. Aderarea si retragerea din alte structuri sindicale interne si internationale se va face numai prin hotararea Adunarii Generale, cu respectarea legilor interne si internationale la care Romania este parte.

ART. 51

1. Dizolvarea SIDEPOL poate fi hotarata de Adunarea Generala cu votul a 2/3 din delegatii cu drept de vot, care va hotari si asupra patrimoniului disponibil.

ART. 52

1. Mandatul de 4 ani, pentru organele de conducere ale sindicatului, va intra in vigoare de la urmatoarele alegeri, dupa Adunare.

ART. 53

1. Prezentul Statut are 53 articole si a fost modificat, completat si adoptat de Adunarea Generala Nationala din data de 28.02.2020, data la care intra in vigoare – dupa indeplinirea procedurii prevazute de Legea 62/2011.