



SIDEPOL
Sindicatul Democratic al Polițiștilor

Afiliat la:



Confederația Sindicatelor
Democratice din România



Federația Sindicatelor
Democratice din România



The European Confederation
of Police (EuroCOP)

Nr. 1460 din 25.09.2023

CĂTRE,
INSPECTORATUL DE POLIȚIE JUDEȚEAN IALOMIȚA

În atenția : Domnului Comisar șef de poliție, Mihai-Adrian ALDEA,
Împuternicit Șeful Inspectoratului ;

*Sindicatul Democratic al Polițiștilor "SIDEPOL" este afiliat Federației Sindicatelor Democratice din România (F.S.D.R.), cât și Confederației Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.), având reprezentativitate la nivelul Ministerului Afacerilor Interne, la nivel de grup de unități, respectiv la nivel național, aplicându-se corespunzător prevederile Acordului Colectiv privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special – polițiști din Ministerul Afacerilor Interne al cărei semnatar este și organizația noastră sindicală, reprezentant legal de **Gabriel GÎRNIȚĂ**, în calitate de **președinte**, cu sediul administrativ în București, str. Ing. Anghel Saligny, nr. 8, et. 3, sector 5, vă supunem atenției următoarele :*

Prin Dispoziția Inspectorului Șef numărul 176/1/19.09.2023 a fost schimbat programul de lucru al efectivelor care acționează în dispozitivele de menținere a ordinii și siguranței publice din cadrul IPJ Ialomița din ture de 12 ore în ture a câte 8 ore, fără a se ține cont de către doleanțele lucrătorilor vizați de această schimbare și nici de argumentele organizațiilor sindicale.

În mod eronat, în dispoziția mai sus menționată, cu privire la schimbarea programului de lucru, printre alte acte normative s-a făcut trimitere directă și la Dispoziția I.G.P.R. Nr. 14/27.02.2023, care printre altele prevede și întocmirea fișei cadru, unde la durata programului de lucru a fost menționat cu titlu de exemplu o durată de 8 ore, astfel că la nivel de unități s-a creat confuzie și drept urmare s-a încercat schimbarea programului de lucru din ture de 12 ore în ture de 8 ore, fără a se ține cont de faptul că o fișă cadru nu poate schimba un program de lucru, nefiind un act decizional.

Deși conducerii IPJ Ialomița i-au fost aduse la cunoștință preferințele subordonaților ce activează pe segmentul de ordine și siguranță publică, care de altfel au și înaintat tabele cu semnături, programul de lucru a fost modificat fără a argumenta într-un mod solid această schimbare, fapt ce ne face să considerăm că a fost făcută o schimbare pentru a fi în ton cu dispozițiile venite de la "centru", și nu în concordanță cu situația operativă de pe raza de competență a județului Ialomița.

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Str. Inginer Anghel Saligny nr. 8, etaj 3, sector 5, București | CIF: 34519852 | Tel. : 0762.262.295
E-mail: sidepol@yahoo.com | www.sindicatulpolitistilor.ro

Vă aducem la cunoștință și faptul că reprezentanții organizației noastre, anterior au avut discuții la nivelul IGPR cât și la nivelul Direcției de Ordine Publică, discuții care au fost pozitive, în sensul că fiecare unitate de poliție, își poate stabili programul de lucru pentru structurile poliției de ordine publică, pe care să-l menționeze în fișele cadru, în varianta care se pliază cel mai bine pe situația operativă și raportată la resursa umană aflată la dispoziție.

Din discuțiile avute atât cu membrii organizației noastre, cât și cu alți lucrători din cadrul IPJ Ialomița, ce sunt vizați de schimbarea programului de lucru, precum și din interacțiunile anterioare cu ocazia participării la consultările avute pe această temă la alte inspectorate de poliție, a rezultat că programul de lucru, în ture de 12 ore, are mai multe beneficii decât cel în ture de 8 ore, după cum urmează :

1. **PREDICTIBILITATEA PROGRAMULUI DE LUCRU** – acest aspect se bazează pe specificul organizării serviciului după sistemul de tip -Z/N/L/L-, practic planificarea programului se va face în mod simplu și precis, creând un avantaj atât pentru angajat cât și pentru instituție. Ulterior implementării urmând să devină de domeniul trecutului ipostazele în care un polițist nu știa cum va efectua serviciul a doua zi, deși era întocmită o planificare de principiu, care de cele mai multe ori nu este respectată, fapt ce creează o serie de neplăceri în rândul personalului.

2. **REPAUS/LIBER/TIMP DE ODIHNĂ PRELUNGIT** – dacă în prezent după fiecare 8 ore de serviciu sunt dispuse doar 16 ore de repaus, la ture de 12 ore de serviciu sunt dispuse de regulă consecutiv 24 și 48 de ore de repaus. Menționăm faptul că organismul uman se adaptează mai bine atunci când este activ după un program bine stabilit, ceasul biologic nemaifiind atât de afectat de variația timp de muncă/repaus. Spre exemplu :

- Dacă după 8 ore de noapte efectuate polițistul are dreptul la 16 ore de odihnă, la 12 ore de noapte efectuate va avea dreptul la 48 de ore de odihnă. Practic o creștere exponențială a timpului de odihnă în raport cu timpul de muncă efectuat. 8 ore serviciu – 16 ore repaus...12 ore serviciu – 24 ore repaus consecutiv la tura de zi cu 48 de ore repaus la următoarea tură de noapte.

- De asemenea programul de tip 12/24-12/48 ține cont și de tipul de ore efectuate. La schimbările de 8 ore, repausul este același indiferent de orele de zi sau de noapte, în contrast cu turele, unde de fiecare dată turele de noapte sunt urmate de minim 48 de ore de odihnă!

3. **GRUPE STABILE ȘI OMOGENE + PERMANENTIZAREA** – un astfel de program de muncă impune crearea a minim 4 grupe de polițiști care vor lucra de regulă pe aceeași tură. Astfel se creează premisele unei uniformizări a modului de executare a unor misiuni și acțiuni specifice, fiecare membru al grupei familiarizându-se cu modul de lucru al celuilalt. Este întărită astfel capacitatea de coeziune a echipelor, iar ca urmare a acestui proces se vor remarca următoarele efecte benefice:

- Eficiență în executarea serviciului ca întreg colectiv, datorită gradului ridicat de cunoaștere dintre polițiști și a uniformizării unor moduri de acțiune.

➤ Cunoașterea fiecărui membru va permite și o mai bună comunicare și relaționare în cadrul întregului colectiv, fiind realizată mai bine activitatea de coordonare și ordonare dintre membri.

➤ Creșterea moralului individual și colectiv prin impunerea unor obiective comune și realizarea lor, cu aportul fiecăruia. ➤ Unitatea efectivului care constituie grupa polițienească oferă de asemenea șansa îndeplinirii cu succes a misiunilor încredințate.

4. **ELIMINAREA TIMPILOR "MORȚI" LA SCHIMBUL DE TURĂ** – programul la servicii de 8 ore impune efectuarea a 3 schimburi, timp în care zona de competență este lipsită de echipaje fapt pentru care se creează o "breșă" în sistemul de siguranță publică, care poate fi oricând exploatată de activitatea infracțională sau contravențională. Nu de puține ori au fost cazurile când anumite fapte au avut loc la schimbul dintre patrute la orele deja cunoscute de autori: 06:00/14:00/22:00.

Programul în ture de 12 ore ar reduce acest număr de schimburi la 2, față de 3 câte sunt în prezent. Acesta este doar un alt avantaj de care însăși subunitatea de poliție se va folosi în urma modificării programului de muncă al polițiștilor de siguranță publică.

5. **MULTIPLICAREA EFECTIVELOR PREZENTE PE TURĂ** – prin modificarea programului la ture de 12 ore și constituirea celor 4 grupe necesare desfășurării programului, se va identifica ca și măsură benefică creșterea numărului de echipaje prezente pe fiecare tură. Dacă în prezent există schimburi cu maxim 2 patrute formate din doi polițiști datorită acordării drepturilor (libere, concedii, învoiri, c.m. etc) aferente personalului, în viitor numărul de patrute va crește consistent datorită prezenței pe tură a 5-7 polițiști care se vor grupa în patrute mixte cu jandarmii, numărul de patrute ajungând până la 3-6. Astfel capacitatea operativă și de intervenție se va îmbunătăți radical la nivel de subunitate, iar ca măsură suplimentară se pot constitui și patrute întărite formate din mai mult de 2 polițiști/jandarmi.

6. **ARMONIZAREA PROGRAMULUI CU EFECTIVELE JANDARMERIEI ROMÂNE** – în contextul în care patrutele mixte reprezintă un factor prioritar în constituirea dispozitivelor de siguranță publică, iar dacă programul acestor instituții ar fi diferit, acest aspect va constitui un factor de risc întrucât un polițist va efectua practic serviciul într-o singură tură cu doi jandarmi, pe segmente orare diferite, aceștia lucrând în ture de 12 ore.

8. **ECHILIBRAREA ALTERNĂRILOR ZI/NOAPTE + PROGRAM REGULAT** – programul la schimburi de 8 ore pe lângă caracterul puternic impredictibil pe care îl are, oferă și dezavantajul dezechilibrului creat de alternarea schimburilor 1/2/3 care nu se face în mod programat și stabilit. Deseori se întâmplă ca un singur polițist să efectueze mai multe schimburi 1 și/sau 2 și/sau 3 decât celelalte, fapt ce contribuie la instalarea unei stări de oboseală urmată de scăderea capacității de muncă prin nemotivare. Programul la ture oferă un nou sistem de regularizare a timpului de muncă, polițistul fiind angrenat în serviciu după un program bine stabilit: zi, noapte, liber, liber de regulă. La schimburi de 8 ore sunt dese cazurile când liberele sunt plasate între 2 zile de muncă, cea din urmă fiind iar urmată de un liber după cum urmează: zi de muncă, liber, zi de muncă, liber ...

Acest aspect nu doar că este inconvenient pentru angajat, dar epuizează și zilele de repaus aferente lunii respective ce se cuvin polițistului potrivit legii.

9. **ALTE AVANTAJE(VIAȚĂ SOCIALĂ)** – un program de lucru bazat pe ture de 12 ore cu repaus de 24/48 ore stabilit în mod exact și consecutiv, permite fiecărui angajat o planificare mai bună și a activităților familiale, sociale, etc. Trebuie să ținem cont de faptul că fiecare polițist este membru activ al societății în care trăiește și că are nevoie de un program care să îi permită și rezolvarea unor probleme de familie, sănătate, gospodărești, ș.a.m.d. Dacă aceste probleme sunt rezolvate iar aspectele ce țin de viața de familie a angajatului sunt la un nivel ”corespunzător”, capacitatea de muncă și moralul vor fi de asemenea puncte forte ale acestuia la intrarea în serviciu, ceea ce va îmbunătăți întreaga activitate a instituției.

10. **DE PRECIZAT:** Programul de lucru în ture de 12 ore nu elimină și nici nu afectează drepturile angajaților referitoare la solicitarea unor libere la date specifice pe parcursul lunii de lucru. Astfel, dacă polițistul X dorește un liber în ziua de 15, dată la care grupa acestuia ar efectua tura de noapte, acesta va primi liberul în limita posibilităților. Dacă acest liber nu reprezintă o recuperare, acesta va compensa cu o altă zi de lucru pe viitor.

De asemenea, reiterăm că, atât din punct de vedere economic (practic costurile privind transportul la si de la locul de muncă, se vor dubla), cât și al timpilor mai mari de refacere a capacității de muncă, programul de lucru în ture de 12 ore, este cel mai indicat a fi implementat și se va rasfrânge în mod pozitiv asupra situației operative.

Vă solicităm o întrevedere pentru discuții referitoare la revenirea la programul de lucru în ture de 12 ore, ocazie cu care o să vă punem la dispoziție și tabelele nominale cu semnăturile mării majorități a lucrătorilor care doresc revenirea la acest program de lucru.

Vă mulțumim anticipat pentru sprijin și colaborare.

Cu deosebită stimă și considerație,

PREȘEDINTELE
SINDICATULUI DEMOCRATIC AL POLIȚIȘTILOR
SIDEPOL
Gabriel GÎRNIȚĂ



Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Str. Inginer Anghel Saligny nr. 8, etaj 3, sector 5, București | CIF: 34519852 | Tel. : 0762.262.295
E-mail: sidepol@yahoo.com | www.sindicatulpolitistilor.ro