



SIDEPOL
Sindicatul Democratic al Polițiștilor

Afiliat la:



Confederația Sindicatelor
Democratice din România



Federația Sindicatelor
Democratice din România



The European Confederation
of Police (EuroCOP)

Nr. 3244 din 17.03.2026

Către,
Inspectoratul General al Poliției Române
Direcția de Pregătire Profesională

În atenția: Domnului Comisar Șef de Poliție, Marius BĂLAN, Director

**REF.: PROPUNERE DE MODERNIZARE/ÎMBUNĂTĂȚIRE A
SISTEMULUI DE PREGĂTIRE PROFESIONALĂ A POLIȚIȘTILOR**

raportat la prevederile OMAI nr. 154/2004 și la nevoile operative actuale

Subscrisul, **Sindicatul Democratic al Polițiștilor SIDEPOL**, organizație sindicală afiliată la **Federația Sindicatelor Democratice din România (F.S.D.R.)** reprezentativă la nivelul **Ministerului Afacerilor Interne** prin Sentința civilă nr. 12/REP/26.09.2024, cât și la nivelul **Inspectoratului General al Poliției Române**, prin Decizia civilă nr. 18/RZ/06.12.2024, ambele emise de Tribunalul București și **Confederația Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.)**, reprezentativă la nivel național, cu sediul ales pentru comunicare în **București, str. I.C. Visarion nr. 9, etaj 3, corp A, sector 1**, reprezentat legal prin domnul **Gabriel GÎRNIȚĂ - în calitate de președinte**, prin prezenta vă supunem atenției propunerile organizației noastre sindicale pe marginea îmbunătățirii sistemului de pregătire profesională, după cum urmează:

I. INTRODUCERE

Prezenta propunere are ca obiect modernizarea sistemului de pregătire fizică și tactică a polițiștilor, prin adaptarea cadrului existent reglementat de OMAI nr. 154/2004 la cerințele actuale ale activității operative.

OMAI nr. 154/2004 stabilește faptul că educația fizică reprezintă o componentă esențială a pregătirii continue și o obligație de serviciu, fiind direct corelată cu capacitatea personalului de a îndeplini misiunile operative.

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, Corp A, etaj 3, sector 1, București
CIF: 34519852 | Cod poștal: 010133 | Telefon: 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | Site: www.sindicatulpolitistilor.ro

Page 1 of 5

Cu toate acestea, aplicarea neunitară a prevederilor, lipsa infrastructurii adecvate și caracterul formal al unor activități de pregătire conduc la o diminuare a eficienței reale a acestui sistem.

Prezenta inițiativă urmărește consolidarea pregătirii operative, creșterea capacității de reacție în teren și alinierea pregătirii fizice la situațiile reale de intervenție.

II. PRINCIPII DE BAZĂ

Modernizarea sistemului de pregătire se bazează pe următoarele principii:

- caracter obligatoriu și efectiv al pregătirii fizice;
- corelarea pregătirii cu specificul misiunilor operative;
- individualizarea efortului în funcție de vârstă și capacitate;
- continuitatea și planificarea riguroasă a pregătirii;
- evaluarea realistă, bazată pe capacități funcționale;
- utilizarea eficientă a resurselor existente și dezvoltarea de parteneriate.

III. PROPUNERI DE MODERNIZARE

1. Reconfigurarea grupelor de vârstă

Se propune redefinirea grupelor de vârstă din intervale de 5 în 5 ani, cu prima grupă până la 25 de ani.

Motivare:

Actuala structură nu reflectă diferențele reale de capacitate fizică. O segmentare mai fină permite individualizarea efortului și crește relevanța evaluării.

2. Asigurarea efectuării reale a orelor de pregătire

Se propune instituirea unui mecanism de control și raportare a orelor efectuate, pregătirea tactică să fie grupată în 3-5 zile consecutive, în care să se alterneze procedeele cu tragerea și conducerea defensivă. Pregătirea să se realizeze pe structuri/linii de muncă având în vedere specificul fiecăreia, preponderent cu accent pe zona operativă și reducerea timpului de pregătire pentru zona neoperativă, fără afectarea drepturilor de natură salarială pentru această ultimă categorie.

Motivare:

Deși cadrul normativ prevede un număr clar de ore, acestea nu sunt respectate în mod constant. Este necesară introducerea unor instrumente de verificare și responsabilizare, cât și gruparea acestor activități prin alternarea simultană a activităților specifice., cu intensificarea activităților pentru colegii din zona operativă.

3. Încheierea de protocoale cu unități administrativ-teritoriale

Se propune dezvoltarea de parteneriate cu Unitățile Administrativ Teritoriale pe raza cărora există unități/subunități de poliție, pentru utilizarea bazelor sportive existente, în vederea executării sarcinilor prevăzute ca obligație de serviciu în OMAI.

Motivare:

Lipsa infrastructurii proprii limitează desfășurarea pregătirii. Utilizarea resurselor locale reprezintă o soluție eficientă și sustenabilă.

4. Integrarea pregătirii în planificarea serviciului

Se propune includerea obligatorie a pregătirii fizice în planificarea lunară a serviciului.

Motivare:

Pregătirea este frecvent anulată în favoarea activităților operative. Integrarea acestei activități în planificarea lunară asigură predictibilitate și continuitate.

5. Introducerea/accentuarea modulelor obligatorii de luptă la sol

Se propune includerea lunară a unor module de pregătire în control la sol și imobilizare.

Motivare:

Majoritatea intervențiilor implică contact fizic direct. Dezvoltarea acestor competențe reduce riscurile și crește eficiența intervenției, desi există prevedere specifică în forma actuala a OMAI 154/2004 aceste procedee trebuie executate cu o frecvență constantă pentru a dobândi deprinderile necesare unor intervenții eficiente.

6. Creșterea numărului de instructori cu experiență operativă

Se propune încadrarea instructorilor din rândul personalului cu minimum 2 ani experiență în structuri operative și majorarea numărului personalului încadrat în structurile de pregătire profesională, pentru a putea acoperi nevoile instituționale reale.

Motivare:

Pregătirea trebuie să reflecte realitatea din teren. Experiența practică este esențială pentru transmiterea corectă a tehnicilor.

7. Introducerea unui traseu aplicativ unic

Se propune înlocuirea probelor clasice cu un traseu aplicativ standardizat, aplicabil pe toată durata carierei, de la accesarea în sistem, până la evaluarea periodică/sfârșitul carierei.

Motivare:

Evaluările actuale nu reflectă cerințele reale ale intervenției operative. Traseul aplicativ permite evaluarea integrată a capacităților fizice și tactice.

8. Parteneriate cu operatori privați (săli de fitness)

Se propune încheierea de contracte/parteneriate/colaborări cu săli de sport pentru accesul gratuit al personalului în vederea efectuării activităților specifice.

Motivare:

Dezvoltarea forței și rezistenței necesită infrastructură specifică, adesea indisponibilă în unități.

9. Corelarea evaluării cu pregătirea efectiv realizată

Se propune ca evaluările să fie validate doar în condițiile participării reale la pregătire, în caz contrar, neexistând module periodice de pregătire pentru anumite categorii de personal să nu existe evaluare și nici impact asupra drepturilor acestor categorii de angajați.

Angajații cu funcție de conducere la nivel de unitate (inspector șef, adjuncți) să fie evaluați de către instructori din cadrul Direcției de Pregătire Profesională din cadrul Inspectoratului General al Poliției Române.

Motivare:

Evaluarea fără pregătire conduce la rezultate nerelevante și descurajează implicarea.

Pentru a putea avea o evaluare obiectivă, este necesară evaluarea șefilor de unități de la nivel ierarhic superior.

10. Limitarea ponderii pregătirii fizice în evaluarea anuală

Se propune stabilirea unui plafon de maximum 20% în evaluarea anuală finală a angajatului, privind componenta de pregătire profesională.

Motivare:

Asigurarea unui echilibru între componentele profesionale și cele fizice, cu accent preponderent pe zona profesională.

11. Accent pe scenarii reale de intervenție

Se propune introducerea sistematică a exercițiilor bazate pe spețe reale, din zona practică a activităților curente desfășurate de angajați.

Motivare:

Pregătirea trebuie să dezvolte reacții aplicabile în teren, nu doar abilități teoretice.

12. Reformarea pregătirii la tragere

Se propune creșterea numărului de ședințe și introducerea tragerii dinamice.

Motivare:

Pregătirea actuală este predominant statică și insuficient adaptată situațiilor operative reale.

IV. IMPACT ESTIMAT

Implementarea acestor măsuri va conduce la:

- creșterea nivelului de pregătire fizică și tactică;
- reducerea riscurilor în intervențiile operative;
- standardizarea pregătirii la nivel național;
- creșterea disciplinei organizaționale;
- utilizarea eficientă a resurselor existente.

V. CONCLUZII

Prezenta propunere nu implică modificarea principiilor fundamentale ale OMAI nr. 154/2004, ci urmărește operaționalizarea acestora în raport cu realitățile actuale ale activității polițienești.

Se impune adoptarea unui set de măsuri concrete, unitare și aplicabile, care să transforme pregătirea fizică dintr-o obligație formală într-un instrument real de creștere a eficienței operative.

Propunerea poate constitui baza pentru elaborarea unui act normativ modificator sau a unor dispoziții interne la nivelul structurilor MAI, prin consultarea partenerilor de dialog social și adoptarea unor măsuri eficiente pentru îmbunătățirea condițiilor existente de pregătire.

PREȘEDINTELE
SINDICATULUI DEMOCRATIC AL POLIȚIȘTILOR
"SIDEPOL"
Gabriel GÎRNIȚĂ

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, Corp A, etaj 3, sector 1, București
CIF: 34519852 | Cod poștal: 010133 | Telefon: 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | Site: www.sindicatulpolitistilor.ro