FEDERAȚIA SINDICATELOR DEMOCRATICE DIN ROMÂNIA
Afiliată la Confederația Sindicatelor Democratice din România

Nr. 1113 din 28.10.2026

Către,
Ministerul Afacerilor Interne

În atenția: **Domnului Viceprim-ministru, Ministrul Afacerilor Interne, Marian NEACȘU**

*Spre știința : Domnului **Iacob BACIU, Presedinte C.S.D.R.***

Federația Sindicatelor Democratice din România (F.S.D.R.), organizație sindicală legal constituită conform Sentinței Civile nr. 7FED/27.07.2020 a Tribunalului București, reprezentativă la nivelul *Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației și Ministerului Finanțelor*, afiliată la **Confederația Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.)**, organizație *reprezentativă la nivel național* conform Sentinței Civile nr. 14RZ/06.11.2024 a Tribunalului București, cu sediul ales pentru comunicare în str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, sector 1, București, reprezentată legal prin domnul **Gabriel GÎRNIȚĂ, în calitate de președinte**, în conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social, vă supune atenției următoarele:

Cu ocazia preluării mandatului de ministru al afacerilor interne, vă prezentăm problemele pe care federația noastră și Sindicatul Democratic al Polițiștilor SIDEPOL, organizație afiliată, le-au semnalat conducerii ministerului și structurilor subordonate în perioada ianuarie 2025 – octombrie 2026. Acestea au fost grupate în mai multe teme de discuție și pentru fiecare temă arătăm situația de fapt, temeiul legal încălcat sau neaplicat, adresele prin care am sesizat-o și ce solicităm.

Între ianuarie 2025 și octombrie 2026 am adresat ministerului 20 de sesizări, propuneri și solicitări de punct de vedere. Doar trei au primit un răspuns, iar două dintre acestea s-au limitat la redirecționarea sesizării către structura reclamată. Problemele au rămas nerezolvate, iar unele s-au agravat.

Vă solicităm, de aceea, o analiză punctuală și un calendar de măsuri.

1. Lipsa de transparență instituțională

Situația de fapt.

Deciziile privind avansările în grad înainte de termen și salariile pentru lucrări de excepție se iau (în multe dintre cazuri) fără participarea sindicatelor și fără prezentarea

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București |**Cod poștal:** 010421
Telefon: 0762.262.295, 031.425.81.46 | **E-mail:**office.fsdr@gmail.com
Site: www.fsdr.ro

notelor de fundamentare. Așa s-a întâmplat la Instituția Prefectului Buzău și la IPJ Timiș, Buzău, Caraș-Severin, Constanța, Brașov și Iași.

Temei legal.
Legea nr. 544/2001 și Legea nr. 367/2022 garantează transparența și consultarea partenerilor sociali.

Sesizări anterioare. Nr. 2511/22.01.2025, 2904/18.12.2025, 3228/09.03.2026 și 3229/09.03.2026 (IGPR), 3271/02.04.2026, 3452/31.08.2026; F.S.D.R. nr. 767/09.07.2025 (IGPR).

Solicităm:
- participarea reprezentanților sindicali la toate ședințele privind avansările și salariile de excelență, cu notele de fundamentare puse la dispoziție;

2. Management abuziv și climat de teamă în unități

Situația de fapt. Am semnalat mai multe situații în care conducerea unei structuri a exercitat autoritatea prin presiune, umilire și decizii verbale fără act administrativ:
- **IPJ Călărași:** inspectorul-șef ar fi exercitat presiuni asupra Biroului Control Intern pentru concluzii prestabilite. Ar fi umilit public ofițeri, ar fi numit preferențial șeful Serviciului Arme, Explozivi și Substanțe Periculoase și ar fi folosit cercetarea disciplinară ca instrument de represalii. Cel puțin nouă polițiști cu funcții de conducere au relatat situații similare.

Temei legal. Codul de etică și deontologie al polițistului (HG nr. 991/2005), Legea nr. 167/2020 privind hărțuirea morală la locul de muncă, OG nr. 137/2000, OG nr. 27/2002 privind petițiile și OMAI nr. 23/2015 privind diagnoza organizațională.

Sesizări anterioare. 3059/21.01.2026, 3445/19.08.2026, 3481/23.09.2026.

Solicităm:
- control al Corpului de Control al ministrului la IPJ Călărași, cu audierea confidențială a polițiștilor și diagnoză organizațională independentă;
- protecția petenților și a martorilor împotriva represaliilor;
- un mecanism ministerial prin care sesizările privind conduita managerială să nu fie trimise spre soluționare structurii reclamate.

3. Drepturi salariale neacordate, înghețate sau neactualizate

Situația de fapt. Polițiștii nu primesc drepturile salariale în cuantumul prevăzut de lege. Diferența provine din mai multe surse, cumulate de-a lungul anilor.

A. **Legea-cadru nr. 153/2017 nu este aplicată integral.** Creșterile prevăzute pentru familia ocupațională „Apărare, ordine publică și securitate națională" au fost amânate, plafonate sau înghețate prin ordonanțe de urgență succesive, cele mai recente fiind OUG nr. 156/2024, respectiv OUG 89/2025 [actul pentru anul 2026]. Unele sporuri se plătesc încă la nivelul din decembrie 2009 sau decembrie 2018. Este singura familie ocupațională pentru care legea nu a fost aplicată niciodată integral.

B. Salariile nu sunt indexate cu inflația. În 2025, rata anuală a inflației a ajuns la circa 10%, iar prețurile alimentelor au crescut și mai mult. În lipsa unui mecanism de indexare, puterea de cumpărare a polițiștilor scade în fiecare an.

C. Norma de hrană este actualizată pe hârtie, dar nu și în plată. Potrivit art. 5 din OG nr. 26/1994, valoarea normelor de hrană se actualizează când inflația la alimente depășește 5%. Ministerul Apărării a stabilit norma nr. 6 la 50 lei/zi prin Ordinul nr. M.S. 127/12.06.2024, în vigoare de la 01.04.2024. Plata a fost însă menținută la un nivel anterior: MAI ne-a confirmat că, potrivit OUG nr. 115/2023, compensația pentru hrană rămâne la nivelul din decembrie 2023 (adresa DGL nr. 361.056/17.07.2024). În prezent, norma se plătește în continuare la 34 lei/zi, față de valoarea actualizată de 50 lei/zi. Diferența de 16 lei/zi înseamnă aproximativ 480 lei pe lună pentru fiecare polițist.

D. Permanența la domiciliu nu se mai plătește. Dreptul la plata permanenței de la domiciliu a fost introdus prin Legea nr. 115/2017 și OUG nr. 9/2017 și aplicat prin OMAI nr. 78/2017, doar în perioada 29.06.2017 – 31.12.2017. Personalul planificat să asigure continuitatea de la domiciliu primea o majorare de 40% din tariful orar al salariului de funcție pentru timpul de așteptare, iar orele de intervenție efectivă se plăteau separat. De la 01.01.2018, baza legală a încetat să se mai aplice. Polițiștii sunt în continuare planificați în permanență la domiciliu, dar fără nicio plată, iar sindicatele contestă frecvent aceste planificări în instanță.

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București |**Cod poștal:** 010421
Telefon: 0762.262.295, 031.425.81.46 | **E-mail:**office.fsdr@gmail.com
Site: www.fsdr.ro

E. Decontul de transport este neactualizat. Sumele decontate pentru transportul la și de la locul de muncă nu mai acoperă costurile reale ale abonamentelor și ale combustibilului, stabilite prin HG nr. 1198/2022 și OMAI nr. 181/2022.

F. Munca suplimentară nu se plătește. OUG nr. 156/2024, art. III, permite compensarea orelor suplimentare doar cu timp liber, în 90 de zile. Din cauza deficitului de personal, timpul liber nu poate fi acordat, iar orele se pierd.

G. Sporurile se aplică neunitar. Sporul pentru solicitare neuropsihică nu este acordat la nivelul maxim de 25% permis de lege, deși MAI s-a angajat la majorare.

H. Acordarea drepturilor de echipament la valoarea cotatiei calculate pentru anul 2027.

Potrivit normelor de echipare (OMAI 183/2021), drepturile anuale de echipament ale polițiștilor se stabilesc sub forma echivalentului valoric al cotei-părți anuale a articolelor prevăzute gratuit în norme. Această valoare este calculată și comunicată fiecărui polițist prin fișa de evidență a drepturilor de echipament.

În anul 2026, prin Ordonanța de urgență a Guvernului (așa-numita „ordonanță trenuleț"- OUG 89/2025), drepturile de echipament au fost acordate plafonat, sub nivelul cotei-părți calculate *(Cota parte calculata pentru anul 2026:* ***8908 lei****/ Valoare cota acordata/plafonare OUG:* ***7455 lei****)*

Fișele de evidență pentru anul 2027 au fost deja generate, cu o cotă-parte calculată de **9.433 lei** în exemplul de mai sus. Există o îngrijorare reală că măsura de plafonare va fi reluată și pentru anul 2027, mai ales având în vedere Precizarea Tehnică nr 137.908 din 03.09.2026, Anexă la Nota raport nr. 137.907/03.09.2026 a Direcției Generale Logistice din cadrul M.A.I.

1. **Dreptul la echipament este un drept legal, nu o facilitate discreționară.** Asigurarea gratuită a echipamentului este prevăzută de Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și de normele de echipare. Cota-parte calculată reprezintă o creanță certă a polițistului față de unitate, iar plafonarea ei echivalează cu o reducere a unui drept câștigat.
2. **Uniforma este o obligație de serviciu.** Polițistul este obligat să poarte uniforma și echipamentul prevăzut de norme. Plafonarea drepturilor mută costul echipării asupra veniturilor proprii ale polițistului, pentru articole pe care statul are obligația să le asigure.

3. **Măsurile de austeritate trebuie să fie temporare și proporționale.** Jurisprudența Curții Constituționale admite restrângerea unor drepturi bănești doar dacă măsura este excepțională, limitată în timp și proporțională. Reluarea plafonării de la un an la altul transformă o măsură temporară într-una permanentă și îi slăbește justificarea constituțională.

Temei legal. Legea-cadru nr. 153/2017, art. 21 și Anexa VI, art. 12 și 26; OG nr. 26/1994, art. 5; HG nr. 65/2003 și OMAI nr. 136/2017 privind hrănirea efectivelor; Legea nr. 360/2002; OG nr. 38/2003, art. 37; HG nr. 1198/2022 și OMAI nr. 181/2022 privind decontul de transport; Legea nr. 115/2017, OUG nr. 9/2017 și OMAI nr. 78/2017 privind permanența la domiciliu; Codul muncii, art. 150; Decizia ICCJ nr. 23/2021 și Decizia ICCJ nr. 77/2024.

Sesizări anterioare. SIDEPOL nr. 2163/18.06.2024 (Guvern), 2565/18.03.2025 (IGPR), 2666/17.06.2025 (IPJ Bacău), 2780/04.11.2025, 2898/18.12.2025 (Ministerul Apărării); F.S.D.R. nr. 440/17.07.2024, 462/20.09.2024 (Guvern), 475/15.10.2024, 701/07.01.2025, 756/04.06.2025, 1044/27.05.2026, 1050/17.07.2026 (Parlament), 1059/04.08.2026, 1082/07.09.2026.

Solicităm:

- un calendar asumat de aplicare integrală a Legii nr. 153/2017 pentru personalul MAI, susținut de minister în procedura bugetară, cell puțin până la apariția unei noi legi în acest sens;
- un mecanism de indexare anuală a salariilor cu rata inflației, pentru menținerea puterii de cumpărare;
- punerea în plată a normei de hrană la ultima valoare actualizată de Ministerul Apărării și renunțarea la plafonare în legea bugetului pe 2027;
- reintroducerea plății permanenței la domiciliu, cu o majorare de cel puțin 40% din tariful orar pentru timpul de așteptare și plata separată a intervențiilor, ca în 2017;
- actualizarea sumelor din HG nr. 1198/2022 și OMAI nr. 181/2022 la nivelul costurilor reale de transport;
- plata orelor suplimentare care nu pot fi compensate cu timp liber în 90 de zile;
- acordarea sporului neuropsihic la 25% pentru toate categoriile de personal care se încadrează la acest drept.
- Să nu fie incluse, în proiectele de acte normative pentru anul 2027, măsuri de plafonare a drepturilor de echipament ale polițiștilor, iar acestea să fie acordate integral, la nivelul cotei-părți anuale calculate.

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București |**Cod poștal:** 010421
Telefon: 0762.262.295, 031.425.81.46 | **E-mail:**office.fsdr@gmail.com
Site: www.fsdr.ro

- Să fie prevăzute în bugetul MAI pentru anul 2027 fondurile necesare acordării integrale a acestor drepturi.

5. Compensația pentru chirie

Situația de fapt. Polițiștii mutați sau numiți în altă localitate decât cea de domiciliu primesc o compensație lunară pentru chirie, potrivit HG nr. 1867/2006. Cuantumul ei are două probleme.

Prima: compensația este raportată la salariul de funcție, iar mecanismul de calcul nu a mai fost actualizat din 2009. Chiriile din orașele reședință de județ și din București au crescut de mai multe ori în acest timp, astfel că suma nu mai acoperă nici chiria unei garsoniere.

A doua: pentru că se calculează după salariu, agenții primesc o compensație mult mai mică decât ofițerii, deși plătesc aceleași chirii, pe aceeași piață. Pentru acest motiv, la 06.08.2025 am sesizat Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării (petiția SIDEPOL nr. 2704), invocând discriminarea indirectă prevăzută de art. 2 alin. (3) din OG nr. 137/2000.

Efectul practic este refuzul mutărilor tocmai spre zonele cu cel mai mare deficit de personal. Alte instituții au rezolvat deja problema: magistrații primesc sume stabilite pe zone, egale pentru toți, iar Administrația Națională a Penitenciarelor acordă 50% din salariul de funcție aflat în plată.

Temei legal. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului; HG nr. 1867/2006 privind compensarea lunară pentru chirie; OG nr. 137/2000.

Sesizări anterioare. F.S.D.R. nr. 475/15.10.2024; SIDEPOL nr. 2704/06.08.2025 (CNCD).

Solicităm:

- modificarea HG nr. 1867/2006, astfel încât compensația să fie raportată la prețul real al chiriilor, stabilit pe baza datelor INS sau ANEVAR;
- o sumă egală pentru toți polițiștii din aceeași zonă, indiferent de grad sau funcție;
- actualizarea anuală a sumelor;
- punctul de vedere al ministerului în procedura deschisă la CNCD prin petiția nr. 2704/06.08.2025.

6. Deficitul de personal și schemele de personal

Situația de fapt. Prin adresa DIRP nr. 1736121/04.04.2025, ministerul ne-a comunicat un deficit de aproximativ 24% în aparatul central. La nivelul întregului sistem, deficitul a crescut de la peste 28.000 de posturi, cât estimam în octombrie 2024, la aproximativ 30.000 în 2025. La ordine publică, mai ales la siguranța publică urbană și la posturile rurale, deficitul ajunge la circa 35%.

Aceste cifre privesc doar funcțiile vacante din statele de organizare actuale. Ele nu includ funcțiile radiate în ultimii ani și nici subdimensionarea schemelor. Statele de organizare au rămas, în mare parte, cele stabilite istoric. Ele nu țin cont de creșterea populației în zonele periurbane, de scăderea ei în alte zone, de suprafața de acoperit sau de volumul real de evenimente și apeluri la 112. Rezultatul: unele unități au posturi pe care nu le mai justifică activitatea, iar altele nu pot acoperi nici minimul de patrule.

Deficitul nu este o problemă separată, ci cauza comună a celorlalte teme. El produce ture de noapte succesive, polițiști trimiși singuri în teren și ore suplimentare care nu mai pot fi compensate cu timp liber. Avansările blocate, drepturile înghețate și compensația de chirie neactualizată accelerează plecările din sistem și descurajează recrutarea de personal nou.

Sesizări anterioare. SIDEPOL nr. 2534/14.02.2025; F.S.D.R. nr. 475/15.10.2024, 754/31.05.2025 (Președintele României), 756/04.06.2025, 763/26.06.2025 (Guvernul României), 796/25.09.2025, 1082/07.09.2026, precum și adresa F.S.D.R. către C.S.D.R. privind reducerea și radierea posturilor prin ordonanță de urgență (octombrie 2026).

Solicităm:

- un audit național al deficitului real de personal, pe fiecare structură, raportat la nevoile operative și nu doar la schema existentă;
- normative de personal pentru structurile operative, calculate în funcție de populație, de evoluția ei, de suprafață și de numărul de evenimente, cu revizuire la cel mult 3 ani;
- actualizarea statelor de organizare pe baza acestor normative;
- scoaterea la concurs, într-un termen ferm, a tuturor posturilor vacante finanțate, inclusiv prin încadrare din sursă externă;
- suplimentarea cifrelor de școlarizare în instituțiile de învățământ ale MAI;
- renunțarea la orice radiere de posturi până la finalizarea auditului;
- un plan de retenție a personalului, corelat cu măsurile de la temele 1, 4 și 5.

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București |**Cod poștal:** 010421
Telefon: 0762.262.295, 031.425.81.46 | **E-mail:**office.fsdr@gmail.com
Site: www.fsdr.ro

7. Acoperirea deficitului: trecerea în corpul ofițerilor, patrularea rurală și funcțiile SIME

Situația de fapt. Una dintre cele mai rapide surse de acoperire a deficitului de ofițeri o reprezintă agenții de poliție care au deja experiență operativă și studii superioare. Procedura de trecere în corpul ofițerilor (TCO) nu este însă organizată periodic și previzibil. Agenții care îndeplinesc condițiile nu știu când și pe ce posturi pot candida, iar funcțiile de ofițer rămân vacante sau sunt ocupate prin împuterniciri temporare.

În mediul rural, aplicarea Legii nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică (brățările electronice) a adus sarcini noi: verificarea alertelor, deplasarea la persoanele monitorizate și intervenția la încălcarea ordinelor de protecție. Ele revin acelorași polițiști de la posturile comunale, deja insuficienți.

Funcțiile prevăzute pentru activitatea de monitorizare electronică (SIME) nu sunt ocupate integral.

Temei legal. Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și ordinele ministrului privind managementul resurselor umane, pentru trecerea în corpul ofițerilor; Legea nr. 218/2002 privind organizarea și funcționarea Poliției Române; Legea nr. 146/2021 privind monitorizarea electronică în proceduri judiciare și execuționale.

Solicităm:

- organizarea anuală a procedurii de trecere în corpul ofițerilor, după un calendar publicat la începutul anului, cu numărul de posturi pe structuri și specialități;
- prioritate la TCO pentru posturile de ofițer vacante din structurile operative;
- înființarea unor compartimente de patrulare în mediul rural, organizate și finanțate în cadrul programului de monitorizare electronică (aspecte prevăzute deja în dispozitii interne aflate în vigoare, dar nepuse în aplicare);
- ocuparea prioritară a funcțiilor SIME vacante;
- analiza, împreună cu sindicatele, a încărcării posturilor de poliție comunale după intrarea în vigoare a monitorizării electronice.

8. Dotare, parc auto și sedii

Situația de fapt. Polițiști de ordine publică, rutieră, transporturi și escortă din județe precum Arad, Bacău, Caraș-Severin, Călărași, Cluj, Dolj, Iași, Ilfov, Prahova, Sibiu și Timiș poartă încă pistolul Md. 1974 „Carpați". Ne-au fost semnalate pistoale cu manșonul sau crosa ruptă și cu explozie în camera cartușului la tragere. IGPR a răspuns că repartizarea este conformă (adresa nr. 816.436/10.06.2025), fără o analiză a cazurilor semnalate.

Autospecialele sunt achiziționate doar cu dotări de semnalizare, fără stații TETRA mobile, tablete, camere de bord sau kituri de intervenție. Multe sunt imobilizate pentru că nu există fonduri de reparații.
Polițiștii nu au primit nici astăzi o parte din articolele prevăzute în normele de echipare: beretă, mănuși, costum termic, șosete, geantă de echipament, echipament de protecție.
Multe sedii de secții și posturi de poliție, mai ales în mediul rural, au nevoie de reparații capitale sau renovare.

Temei legal. Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă; Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului; HG nr. 1061/2002 privind uniforma și echipamentul polițiștilor.

Sesizări anterioare. SIDEPOL nr. 2624/08.05.2025, 2655/02.06.2025 și 2656/02.06.2025 (IGPR), 3059/21.01.2026; F.S.D.R. nr. 475/15.10.2024, 483/30.10.2024.

Solicităm:

- la următoarea rectificare bugetară, sume dedicate pentru repararea autospecialelor imobilizate și pentru investiții și renovări la sediile de poliție, pe baza unei liste de priorități comunicate sindicatelor;
- retragerea pistoalelor „Carpați" defecte și continuarea achiziției de armament 9x19 mm pentru structurile din teren;
- acordarea integrală a articolelor din normele de echipare;
- interzicerea oricăror contribuții bănești ale polițiștilor pentru bunurile unității.

9. Mandate și răspundere pentru funcțiile de conducere

Situația de fapt. Funcțiile de conducere de nivel 1 și 2, de top management și middle management, sunt ocupate fără limită de timp și fără obiective asumate public. Un șef poate conduce aceeași structură zeci de ani, indiferent de rezultate. Situațiile de la temele 1 și 2 arată costul acestei lipse de control: un conducător nu răspunde pentru rezultatele structurii, ci doar față de propriul superior.

Propunere

- Numirea pe funcțiile de conducere de nivel 1 și 2 se face pe mandat de 4 ani, cu cel mult două mandate pe aceeași funcție.
- La numire, conducătorul și echipa sa de conducere prezintă un plan de acțiune pe fiecare linie de muncă, cu măsuri și indicatori de rezultat asumați.

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București |**Cod poștal:** 010421
Telefon: 0762.262.295, 031.425.81.46 | **E-mail:**office.fsdr@gmail.com
Site: www.fsdr.ro

- Planul se evaluează anual, iar neîndeplinirea nejustificată a indicatorilor atrage încetarea mandatului.
- Rezultatele evaluării se comunică personalului și partenerilor sociali.

Temei legal.

Măsura presupune modificarea Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și a ordinelor ministrului privind managementul resurselor umane. Ea este în acord cu principiul ocupării funcțiilor de conducere pe criterii de competență și performanță.

Solicităm:

- un grup de lucru minister–sindicate pentru elaborarea proiectului de modificare a Legii nr. 360/2002 privind mandatele de conducere;
- până la modificarea legii, introducerea planurilor de acțiune pe linii de muncă și a evaluării anuale prin ordin al ministrului.

10. Dialog social formal

Situația de fapt.

Organizațiile sindicale nu sunt invitate la ședințele de comandă în care se decid mutări, numiri, împuterniciri și modificări ale statelor de organizare. Nici instituțiile prefectului nu le invită la ședințele privind avansările și majorările salariale. Ministerul ne-a răspuns, prin adresa nr. 8286/23.02.2025, că problema a fost adusă în atenția direcției de specialitate, fără vreo măsură comunicată ulterior.

Reforma MAI a fost anunțată public de Guvern fără consultarea prealabilă a sindicatelor reprezentative, deși am solicitat o întâlnire în acest scop. Proiectul nostru de eficientizare structurală și funcțională a MAI, transmis la 28.10.2025 cu propunerea unui grup de lucru comun, nu a primit răspuns.

Temei legal. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, art. 30, privind dreptul sindicatelor reprezentative de a fi consultate; Legea nr. 53/2003 (Codul muncii); convențiile Organizației Internaționale a Muncii ratificate de România; Acordul colectiv încheiat la 29.09.2026.

Sesizări anterioare.

SIDEPOL nr. 2511/22.01.2025, 2705/06.08.2025 (IGPR); F.S.D.R. nr. 763/26.06.2025 (Guvernul României), 796/25.09.2025, 806/28.10.2025.

Solicităm:

- o dispoziție a ministrului prin care un reprezentant sindical participă, ca observator, la ședințele de comandă privind resursele umane, în toate structurile;
- constituirea grupului de lucru pentru reorganizarea MAI, cu participarea sindicatelor reprezentative;

- consultarea organizatiilor reprezentative înainte de publicarea oricărui proiect de reorganizare.

11. Majorarea salarială din OUG nr. 26/2024, pentru anul 2027 (Bayraktar)

Prin art. VIII din OUG nr. 26/2024, personalului MAI i s-a acordat o majorare salarială de până la 30% din solda de funcție, salariul de funcție sau salariul de bază. Măsura are ca scop retenția și atragerea personalului în domeniul ordinii publice și securității naționale. Pentru anul 2026, condițiile de acordare au fost stabilite prin Ordinul ministrului afacerilor interne.

Motivele pentru care solicităm menținerea și îmbunătățirea măsurii în 2027:

- **Deficitul de personal s-a agravat.**
  Deficitul se apropie de 30.000 de posturi, iar scopul de retenție al ordonanței este astăzi mai actual decât în 2024.
- **Aplicarea a fost neunitară** (adresa F.S.D.R. nr. 440/17.07.2024).
  Structurile operative cu cel mai mare risc și cea mai mare fluctuație au primit procente mici.
- **Normele trebuie rediscutate.** Am cerut deja rediscutarea normelor de aplicare prin adresa F.S.D.R. nr. 485/19.11.2024.

12. Acordarea majorarii de 75% pentru SDSL, pentru anul 2027

Din 2014, personalul MAI care lucrează în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile nelucrătoare beneficiază de o majorare de 75%, pentru anul 2026, condițiile fiind stabilite prin Ordinul ministrului afacerilor interne.

Solicităm menținerea și îmbunătățirea măsurii în 2027:

- **Repausul săptămânal este garantat de art. 41 alin. (2) din Constituție.** Polițistul care lucrează sâmbăta, duminica sau de sărbători își pierde, practic, weekendul. Majorarea compensează acest lucru, nu înlocuiește repausul.

Vă solicităm emiterea, până la 31.12.2026, a ordinului privind condițiile de acordare în anul 2027 a majorării salariale pentru activitatea din zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și din celelalte zile nelucrătoare.

Ne exprimăm disponibilitatea deplină pentru un dialog constructiv, în interesul polițiștilor și al cetățenilor pe care aceștia îi servesc.

Vă mulțumim anticipat pentru sprijin și colaborare.

Cu deosebită stimă și considerație,

PREȘEDINTE
Gabriel GÎRNIȚĂ

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București |**Cod poștal:** 010421
Telefon: 0762.262.295, 031.425.81.46 | **E-mail:**office.fsdr@gmail.com
Site: www.fsdr.ro