



SIDE POL

Sindicatul Democratic al Polițiștilor

Afiliat la:



Confederația Sindicatelor
Democratice din România



Federația Sindicatelor
Democratice din România



The European Confederation
of Police (EuroCOP)

Nr. 3481 din 23.09.2026

CĂTRE,

MINISTERUL AFACERILOR INTERNE

În atenția: Domnului **Marian-Cătălin PREDOIU**,
Viceprim-ministru, Ministrul Afacerilor Interne

Subscrisul, **Sindicatul Democratic al Polițiștilor SIDE POL**, organizație sindicală afiliată la **Federația Sindicatelor Democratice din România (F.S.D.R.)** reprezentativă la nivelul **Ministerului Afacerilor Interne** prin *Sentința civilă* nr. 12/REP/26.09.2024, cât și la nivelul **Inspectoratului General al Poliției Române**, prin *Decizia civilă* nr. 18/RZ/06.12.2024, ambele emise de Tribunalul București și **Confederația Sindicatelor Democratice din România (C.S.D.R.)**, reprezentativă la nivel național, cu sediul ales pentru comunicare în **București, str. I.C. Visarion nr. 9, etaj 3, corp A, sector 1**, reprezentat legal prin domnul **Gabriel GÎRNIȚĂ** - în calitate de președinte, prin prezenta formulăm prezenta sesizare și solicităm intervenția de urgență a Corpului de Control al Ministrului Afacerilor Interne, având în vedere numărul ridicat de sesizări primite din partea polițiștilor din cadrul IPJ Călărași referitoare la conduita managerială a inspectorului-șef, comisar-șef de poliție **Mătășaru Ionel**.

Prezenta sesizare este întemeiată pe informații, declarații și relatări comunicate organizației sindicale de polițiști aflați în exercitarea atribuțiilor de serviciu, inclusiv de personal cu funcții de conducere, aspecte care impun verificarea lor de către organul competent.

I. Obiectul sesizării

Solicităm efectuarea unui control privind respectarea principiilor legalității, imparțialității, bunei administrări și exercitării autorității ierarhice în cadrul IPJ Călărași, existând indicii rezonabile că actualul inspector-șef ar fi instituit un climat organizațional

Biroul Executiv Central al SIDE POL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | Cod poștal: 010421 | Telefon: 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | Site: www.sindicatulpolitistilor.ro

caracterizat prin intimidare, presiuni psihologice, umilirea subordonaților și exercitarea discreționară a autorității.

Din perspectiva legislației incidente aplicabile Poliției Române, asemenea conduite pot constitui încălcări ale obligațiilor manageriale prevăzute de:

- Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului;
- Codul de etică și deontologie al polițistului;
- O.G. nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;
- Legea nr. 167/2020 privind prevenirea și sancționarea hărțuirii morale la locul de muncă;
- dispozițiile Ordinului MAI nr. 23 din 9 martie 2015 privind activitatea de psihologie în Ministerul Afacerilor Interne.

II. Situații concrete semnalate

1. Presiuni exercitate asupra structurii Control Intern privind soluțiile profesionale

Am fost sesizați că, în cursul lunii februarie 2026, în cadrul unei cercetări administrative, inspectorul-șef ar fi ridicat tonul și ar fi exercitat presiuni asupra conducerii Biroului Control Intern pentru stabilirea unui prejudiciu potrivit propriei sale interpretări, în contradicție cu opinia profesională a comisiei desemnate.

În momentul în care s-a propus solicitarea unui punct de vedere de specialitate din partea Direcției Control Intern din cadrul IGPR, inspectorul-șef ar fi afirmat că, dacă o astfel de practică va continua, *„vom discuta altfel”*, expresie percepută de persoana vizată ca reprezentând o amenințare voalată privind situația sa profesională.

O asemenea conduită, dacă se confirmă, este incompatibilă cu principiul independenței profesionale a structurilor de control și cu obligația conducătorului unității de a respecta competențele funcționale ale acestora.

2. Umilirea publică a unui ofițer cu funcție de conducere

Au fost comunicate împrejurări potrivit cărora inspectorul-șef ar fi apostrofat în mod agresiv șeful Biroului Control Intern pe holul inspectoratului, în prezența mai multor polițiști, afirmând pe un ton ridicat că acesta *„nu este în stare să facă o cercetare”* și că îi trebuie *„un an”* pentru finalizarea unei lucrări.

Aceste manifestări sunt susceptibile să aducă atingere demnității profesionale și să încalce obligația de respect reciproc între cadrele MAI.

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | **Cod poștal:** 010421 | **Telefon:** 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | **Site:** www.sindicatulpolitistilor.ro

3. Presiuni asupra concluziilor verificărilor administrative

În cadrul unor lucrări privind aplicația MATRIX și activitatea de relații publice, inspectorul-șef ar fi refuzat argumentele profesionale prezentate de structura Control Intern, ridicând tonul și adresând expresii precum:

„Mor oamenii cu cuțite în spate din cauza voastră.”

Totodată, despre un alt șef de serviciu ar fi afirmat că ***„nu are habar de nimic”***, în cadrul unei discuții oficiale.

Apreciem că asemenea exprimări, dacă vor fi confirmate, depășesc limitele autorității ierarhice și sunt incompatibile cu standardele de conduită impuse personalului de conducere.

4. Refuzul modificării unui raport privind deficitul de personal

La data de **28.07.2026**, potrivit sesizării primite, inspectorului-șef i-a fost prezentat un raport referitor la deficitul de personal și volumul excesiv de activitate al Biroului Control Intern.

Acesta ar fi refuzat semnarea documentului și ar fi solicitat eliminarea concluziilor referitoare la problemele existente, insistând asupra modificării conținutului raportului.

În timpul discuției, ar fi ridicat tonul, s-ar fi apropiat într-o manieră intimidantă de șeful structurii și ar fi manifestat un comportament ostil în prezența altor polițiști.

În măsura confirmării, aceste aspecte pot reprezenta ingerințe nelegitime în activitatea unei structuri de control și afectarea principiului obiectivității actului administrativ.

5. Presiuni privind modificarea Planului anual de controale

La data de **18.09.2026**, inspectorul-șef ar fi solicitat modificarea Planului de controale deja aprobat pentru anul 2026.

În urma refuzului justificat profesional, acesta ar fi ridicat tonul, ar fi solicitat conducerii Biroului Control Intern să îi indice ***„ce trebuie controlat”*** și ar fi cerut numerele de telefon ale conducerii Direcției Control Intern.

Din perspectiva legislației specifice, Planul de control reprezintă un instrument managerial supus unor reguli procedurale, iar modificarea acestuia trebuie să respecte competențele și circuitul decizional legal.

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | **Cod poștal:** 010421 | **Telefon:** 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | **Site:** www.sindicatulpolitistilor.ro

6. Expresii discriminatorii și ofensatoare

Am fost informați că, în cadrul unei ședințe de lucru, inspectorul-șef s-ar fi adresat ofițerilor din Biroul Control Intern cu expresia:

„Ce fel de femei sunteți voi?”

Afirmația ar fi fost făcută în contextul reproșării activității desfășurate de personalul feminin din structură.

Dacă această împrejurare se confirmă, ea este susceptibilă să întrunească elementele unei conduite discriminatorii și ale hărțuirii morale în sensul legislației incidente.

7. Posibile ingerințe în conducerea Serviciului Arme, Explosivi și Substanțe Periculoase și utilizarea cercetării disciplinare ca instrument de presiune

Sindicatul Democratic al Polițiștilor SIDEPOL, a mai fost sesizat și cu privire la existența unor împrejurări care ridică suspiciuni serioase asupra modului de exercitare a atribuțiilor manageriale în cadrul Serviciului Arme, Explosivi și Substanțe Periculoase (SAESP) al IPJ Călărași.

Potrivit relatărilor primite din partea mai multor polițiști, inspectorul-șef, comisar-șef de poliție Mătășaru Ionel, ar fi dispus promovarea și numirea într-o funcție de conducere a unei persoane **„agreate de acesta”**, fără ca procesul decizional să respecte, în mod efectiv, principiile imparțialității, transparenței, obiectivității și meritocrației care trebuie să guverneze ocuparea funcțiilor de conducere în cadrul Poliției Române.

Totodată, au fost formulate sesizări potrivit cărora inspectorul-șef ar fi exercitat în mod repetat presiuni verbale asupra Biroului Control Intern, solicitând declanșarea unor cercetări disciplinare împotriva unor polițiști care nu s-ar fi conformat dispozițiilor sale ori ale șefului desemnat în cadrul SAESP.

Conform informațiilor comunicate organizației sindicale, în unele situații motivele invocate pentru inițierea procedurilor disciplinare ar fi fost lipsite de temeinicie, disproporționate în raport cu faptele reclamate sau întemeiate pe împrejurări minore ori inventate, aspect ce generează suspiciunea rezonabilă că procedura cercetării disciplinare ar fi fost utilizată nu în scopul asigurării disciplinei instituționale, ci ca mijloc de intimidare, constrângere și represalii împotriva polițiștilor care își exprimau opinii profesionale sau refuzau executarea unor dispoziții apreciate de aceștia ca fiind nelegale ori nefundamentate.

În măsura în care aceste aspecte se confirmă, ele pot constitui încălcări ale dispozițiilor Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, ale normelor privind

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | **Cod poștal:** 010421 | **Telefon:** 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | **Site:** www.sindicatulpolitistilor.ro

răspunderea disciplinară a polițiștilor și ale Codului de etică și deontologie al polițistului, care impun exercitarea atribuțiilor de comandă cu obiectivitate, bună-credință și interzic folosirea autorității ierarhice în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.

III. Relatări formulate de alți polițiști

Pe lângă situațiile de mai sus, organizația noastră sindicală a aflat și despre situațiile similare ale altor polițiști care reclamă manifestări similare ale inspectorului-șef, respectiv:

- **Comisar-șef Dumitru Cristian** – șeful Poliției municipiului Oltenița, privind comportament *ostil și intimidant*;
- **Comisar-șef Ivănuș Răzvan** – șeful Poliției municipiului Călărași, care a relatat că i s-a adresat expresia: „*Îl voi ține minte*” după o discuție profesională;
- **Comisar Cătălin Constantin** – șeful Serviciului de Investigații Criminale, care ar fi fost *apostrof*at public pe un ton ridicat;
- **Inspector principal Ghica Olimpia**, care a relatat că a părăsit în repetate rânduri biroul inspectorului-șef în stare de profundă afectare emoțională (*plângând*);
- **Inspector principal Chelu Mihaela** – șeful Poliției orașului Budești, care reclamă *presiuni constante, afirmații cu conotații personale și afectarea gravă a stării de sănătate*;
- **Inspector principal Neculae Romina** – șef C.R.A.P., care a relatat că inspectorul-șef a strigat în prezența altor polițiști: „*Bă, eu sunt șeful aici!*”;
- **Comisar Daniel Manole** – șeful Serviciului Financiar, care a comunicat că *a fost jignit* și că *intenționează să solicite mutarea din cadrul IPJ Călărași*;
- **Inspector Doru Ioniță**, care susține că a fost *jignit în repetate rânduri*, însă *se teme să formuleze o sesizare scrisă din cauza unor eventuale represalii*;
- **Comisar-șef Dumitru Mihaela**, care a reclamat *comportamentul necorespunzător manifestat de inspectorul-șef față de subordonați în cadrul ședinței de bilanț*.

IV. Efectele asupra climatului organizațional

Din coroborarea tuturor sesizărilor rezultă existența unor indicii privind deteriorarea gravă a mediului de lucru din cadrul IPJ Călărași.

Au fost reclamate, în mod constant:

- dublarea volumului de lucrări repartizate Biroului Control Intern fără suplimentarea resursei umane;
- repartizarea disproporționată a sarcinilor către un colectiv redus;
- presiuni continue privind concluziile lucrărilor și termenele de soluționare;
- diminuarea autonomiei profesionale a structurilor de control;

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | Cod poștal: 010421 | Telefon: 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | Site: www.sindicatulpolitistilor.ro

- instaurarea unui climat de teamă, intimidare și lipsă de încredere între personal și conducerea inspectoratului.

Totodată, am fost informați că degradarea mediului profesional ar fi avut consecințe inclusiv asupra stării de sănătate a unor polițiști, fiind semnalate afecțiuni medicale și prezentări la unități de primiri urgențe generate de stresul profesional.

Aceste aspecte impun evaluarea existenței fenomenului de **hărțuire morală la locul de muncă**, astfel cum este reglementat de Legea nr. 167/2020 și de normele interne aplicabile Ministerului Afacerilor Interne.

V. Considerente juridice

În conformitate cu prevederile **Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului**, personalul de conducere are obligația de a exercita atribuțiile de comandă cu respectarea legalității, demnității profesionale, imparțialității și respectului față de subordonați.

Potrivit **Codului de etică și deontologie al polițistului**, conducătorii unităților de poliție au obligația de a crea un climat organizațional bazat pe respect reciproc, integritate, transparență și responsabilitate managerială, fiind interzisă orice formă de abuz de autoritate, intimidare sau exercitare discreționară a funcției.

De asemenea, dispozițiile **Legii nr. 167/2020** definesc hărțuirea morală la locul de muncă drept orice comportament exercitat în mod repetat care conduce la lezarea demnității, degradarea condițiilor de muncă ori afectarea sănătății fizice sau psihice a salariatului ori funcționarului public cu statut special.

În măsura în care faptele sesizate se confirmă, acestea pot constitui abateri de la normele de conduită profesională și pot atrage răspunderea disciplinară ori administrativă, potrivit legislației incidente.

Potrivit art. 1 alin. (3) lit. c) din Ordinul MAI nr. 23/2015, diagnoza organizațională reprezintă una dintre componentele principale ale activității de psihologie în MAI.

De asemenea, art. 3 lit. c) definește diagnoza organizațională ca fiind ansamblul activităților prin care sunt estimați și interpretați parametri psihosociali ai organizației, în vederea fundamentării unor decizii destinate eliminării sau atenuării disfuncționalităților și valorificării potențialului existent.

Raportat la conduita managerială atribuită inspectorului-șef comisar-șef de poliție Mătăsaru Ionel, există indicii că sunt afectați tocmai parametri psihosociali pe care Ordinul nr. 23/2015 urmărește să îi protejeze și să îi monitorizeze.

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | **Cod poștal:** 010421 | **Telefon:** 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | **Site:** www.sindicatulpolitistilor.ro

VI. Încălcarea normelor de etică, deontologie și a obligațiilor manageriale precum și diagnoza orgazițională.

Faptele sesizate nu reprezintă simple divergențe manageriale, ci conturează indicii privind încălcarea unor obligații legale și deontologice care incumbă unui conducător al unei unități de poliție.

Potrivit Codului de etică și deontologie al polițistului (HG nr. 991/2005), respectarea principiilor de legalitate, imparțialitate, transparență, profesionalism, integritate morală, respect și independență operațională constituie o datorie de onoare pentru orice polițist, cu atât mai mult pentru un inspector-șef care exercită autoritate asupra întregului personal al inspectoratului.

În raport cu aspectele semnalate, rezultă suspiciunea rezonabilă că inspectorul-șef ar fi încălcat, în mod repetat, următoarele principii fundamentale:

- **Principiul legalității** – prin exercitarea unor presiuni asupra structurilor de control și prin solicitarea unor soluții prestabilite, în locul respectării procedurilor și competențelor prevăzute de lege.
- **Principiul imparțialității și al nediscriminării** – prin favorizarea unei persoane în ocuparea unei funcții de conducere în cadrul SAESP și prin tratamente diferențiate aplicate polițiștilor care și-au exprimat opinii profesionale contrare.
- **Principiul transparenței** – prin refuzul asumării unor dispoziții scrise și prin exercitarea autorității exclusiv prin ordine verbale, fără motivarea deciziilor administrative.
- **Principiul respectului și al demnității profesionale** – prin folosirea unui limbaj jignitor, ridicarea tonului, umilirea publică a subordonaților și exprimări incompatibile cu statutul unui conducător de instituție.
- **Principiul independenței operaționale** – prin ingerințe în activitatea Biroului Control Intern și încercarea de influențare a concluziilor cercetărilor administrative, deși această structură trebuie să își exercite atribuțiile în mod obiectiv și fără imixtiuni nelegale.

Totodată, art. 23 din Codul de etică și deontologie stabilește că polițistul care deține o funcție de conducere răspunde pentru dispozițiile date subordonaților, iar măsurile

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | **Cod poștal:** 010421 | **Telefon:** 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | **Site:** www.sindicatulpolitistilor.ro

disciplinare pot fi dispuse numai cu respectarea cercetării prealabile și a garanțiilor procedurale prevăzute de lege.

Utilizarea cercetării disciplinare ca instrument de intimidare sau represalii ar reprezenta o abatere gravă de la aceste norme și ar afecta însăși legalitatea raporturilor de serviciu.

De asemenea, dispozițiile Ordinului MAI nr. 23 din 9 martie 2015 impun Ministerului Afacerilor Interne obligația de a asigura un climat organizațional sănătos, de a preveni factorii psihosociali de risc și de a proteja sănătatea psihică a personalului.

În măsura în care se confirmă existența unui mediu de lucru caracterizat prin intimidare, amenințări, presiuni constante și umilirea subordonaților, conduita managerială descrisă contravine obligațiilor instituționale privind prevenirea riscurilor psihosociale și protejarea personalului MAI.

Diagnosticul organizațional are ca scop identificarea și explicarea mecanismelor psihosociale și manageriale care influențează funcționarea unei instituții. În raport cu situația semnalată privind activitatea inspectorului-șef al IPJ Călărași, comisar-șef de poliție Mătășaru Ionel, analiza de mai jos reprezintă o formulare instituțională bazată pe aspectele reclamate, nu o constatare definitivă de fapt.

Din perspectiva fenomenelor organizaționale semnalate, se conturează următoarele elemente:

- existența unui stil de conducere perceput ca excesiv centralizat și bazat pe control informal;
- desemnarea unor persoane în funcții de coordonare pe criterii considerate de subordonați ca fiind preferențiale;
- utilizarea cercetărilor disciplinare ca instrument de presiune asupra polițiștilor care exprimă opinii contrare sau refuză executarea unor dispoziții apreciate ca nejustificate;
- diminuarea comunicării instituționale și a participării personalului la procesul decizional.

În psihologia organizațională, un climat dominat de teamă și sancțiuni produce efecte predictibile asupra comportamentului profesional:

- scăderea încrederii în conducerea instituției;
- reducerea inițiativei și a asumării responsabilității;
- apariția conformismului organizațional și evitarea raportării neregulilor;
- deteriorarea coeziunii colectivului și creșterea conflictelor interne.

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | **Cod poștal:** 010421 | **Telefon:** 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | **Site:** www.sindicatulpolitistilor.ro

Dacă cercetările disciplinare sunt percepute ca fiind declanșate selectiv sau disproporționat, acestea își pierd rolul preventiv și educativ, transformându-se într-un factor de risc pentru echitatea organizațională și pentru legitimitatea actului de conducere.

Aspectele sesizate sunt relevante prin raportare la Ordinul MAI nr. 23/2015 privind activitatea de psihosociologie în Ministerul Afacerilor Interne, care stabilește că diagnoza organizațională trebuie să sprijine conducerea prin identificarea factorilor ce influențează:

- climatul organizațional;
- relațiile profesionale;
- calitatea vieții profesionale;
- eficiența structurilor și a managementului.

Totodată, un stil managerial bazat pe presiune, intimidare sau tratament diferențiat este incompatibil cu principiile de legalitate, imparțialitate, respect față de personal, echitate și management responsabil promovate de normele interne ale MAI și de standardele de conduită aplicabile funcțiilor de conducere.

Din perspectiva diagnozei organizaționale, faptele reclamate indică existența unor indicatori de risc privind climatul organizațional și exercitarea actului managerial, aspecte care justifică verificarea obiectivă de către structurile de control și psihosociologie ale Ministerului Afacerilor Interne.

VII. Solicități

Având în vedere gravitatea aspectelor expuse, solicităm Corpului de Control al Ministrului Afacerilor Interne:

- 1. Dispunerea de urgență a unui control complex** la nivelul IPJ Călărași privind exercitarea atribuțiilor manageriale de către inspectorul-șef, comisar-șef Mătăsaru Ionel;
- 2. Audierea în condiții de confidențialitate** a tuturor persoanelor nominalizate în prezenta sesizare și a oricăror alți polițiști care pot confirma existența climatului organizațional reclamat;
- 3. Verificarea existenței unor fapte de hărțuire morală**, abuz de autoritate, exercitare discreționară a funcției și încălcarea normelor de etică și deontologie profesională;
- 4. Analizarea legalității** modului de repartizare a lucrărilor, a ingerințelor în activitatea Biroului Control Intern și a eventualelor presiuni exercitate asupra concluziilor lucrărilor administrative;

Biroul Executiv Central al SIDEPOL

Adresa: Str. Visarion I.C., nr. 9, corp A, etaj 3, Sector 1, București
CIF: 34519852 | **Cod poștal:** 010421 | **Telefon:** 0762.262.295, 0314258146
E-mail: sidepol@sindicatulpolitistilor.ro | **Site:** www.sindicatulpolitistilor.ro

5. **Verificarea procedurilor disciplinare și administrative** dispuse în perioada mandatului actualului inspector-șef, inclusiv sub aspectul respectării garanțiilor procedurale prevăzute de legislația aplicabilă;
6. **Disponerea măsurilor legale și administrative** ce se impun, în situația confirmării aspectelor sesizate;
7. **Instituirea măsurilor de protecție** pentru petenți și martori împotriva oricăror forme de represalii, în conformitate cu legislația aplicabilă și cu obligația angajatorului de a preveni victimizarea persoanelor care formulează sesizări de bună-credință.
8. **Efectuarea unei diagnoze organizaționale** independente la nivelul IPJ Călărași;
9. **Aplicarea unor instrumente psihosociale** anonime pentru evaluarea climatului organizațional și a încrederii în management;
10. **Verificarea modului de inițiere și repartizare a cercetărilor disciplinare** din ultimii ani, inclusiv criteriile utilizate;
11. **Evaluarea respectării principiilor de management** și a normelor privind exercitarea funcției de comandă;
12. **Verificarea legalității numirii în funcția de conducere din cadrul SAESP**, a împrejurărilor în care aceasta a fost dispusă, precum și analiza tuturor cercetărilor disciplinare inițiate la solicitarea inspectorului-șef în cadrul acestui serviciu, sub aspectul existenței unei fundamentări legale și al respectării garanțiilor procedurale prevăzute de legislația incidentă;
13. **Analiza legalității actelor administrative și a procedurilor disciplinare** și compatibilitatea conduitei manageriale a inspectorului-șef cu standardele de etică, deontologie și leadership instituțional impuse personalului de conducere din Poliția Română, precum și existența unei eventuale răspunderi disciplinare, administrative sau de altă natură, în condițiile legii.

Față de cele expuse, vă solicităm respectuos, efectuarea de verificări și informarea organizației sindicale cu privire la măsurile dispuse în urma controlului.

Vă mulțumim anticipat pentru sprijin și colaborare!

Cu deosebită stimă și considerație,

PREȘEDINTE
Gabriel GÎRNITA



Biroul Executiv Central al SIDEPOL